

UNIVERSIDAD NACIONAL DE UCAYALI

**FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS, ADMINISTRATIVAS Y
CONTABLES**

ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN



LA MODERNIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y LA MEJORA DE LA GESTIÓN HUMANA EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE YARINACocha, 2021.

Tesis para optar el título profesional de
LICENCIADO EN ADMINISTRACIÓN

BRISCHMAN POMA MENDOZA
JULIO CESAR TAMANI AHUANARI

PUCALLPA – PERÚ

2022



UNIVERSIDAD NACIONAL DE UCAYALI

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS, ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES

COMISION DE GRADOS Y TÍTULOS

“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”



**ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE:
LICENCIADO EN ADMINISTRACIÓN**

Siendo las 9:10 A.M. del día sábado 10 de diciembre del 2022, en los ambientes del Salón de Grados y Títulos de la Facultad de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables, en cumplimiento con lo señalado en los Artículos 17º y 18º del Reglamento General de Grado Académico de Bachiller, Título Profesional y Título de segunda Especialidad Profesional, se reunió el jurado integrado por los docentes: **Dr. Lincoln Fritz Cachay Reyes (Presidente)**, **Dr. Alex Davis Astohuaman Huaranga (Miembro)**, y **Mg. Peter Matos Chino (Miembro)**.

Se realizó la Sustentación de la Tesis Titulada: **“LA MODERNIZACIÓN DE LA ADMINISTRACION PÚBLICA Y LA MEJORA DE LA GESTIÓN HUMANA EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE YARINACocha, 2021”**, por el/la/los Bachilleres en Administración: **Brischman Poma Mendoza y Julio Cesar Tamani Ahuanari, EN FORMA PRESENCIAL:**

Qué; según el Artículo 21º del Reglamento General de Grado Académico de Bachiller, Título Profesional y Título de Segunda Especialidad Profesional, que a la letra dice:

“La evaluación se hará de acuerdo a la siguiente escala de calificaciones:

- a) Sobresaliente con felicitación escrita y recomendaciones de publicación
- b) Aprobado por unanimidad
- c) Aprobado por mayoría
- d) Desaprobado...”

El/la defensor (a) de la Tesis, ha obtenido la siguiente calificación;

APROBADO POR UNANIMIDAD

Siendo las 10:10 A.M. del mismo día, se dio por concluido el acto y luego de ser leído el acta, los miembros del Jurado Evaluador procedieron a suscribirlo.

Dr. Lincoln Fritz Cachay Reyes
Presidente

Dr. Alex Davis Astohuaman Huaranga
Miembro

Mg. Peter Matos Chino
Miembro



Dr. Alex Davis Astohuaman Huaranga
Secretario Académico

APROBACIÓN Y FIRMA DE JURADO DE TESIS

La presente Tesis fue aprobada por el jurado calificador de la Facultad de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables de la Universidad Nacional de Ucayali, para obtener el Título Profesional de Licenciado en Administración.

Dr. Lincoln Fritz Cachay Reyes



Presidente

Dr. Alex Davis Astohuaman Huaranga




Miembro

Mg. Peter Matos Chino



Miembro

Dr. Juan Jose Palomino Ochoa



Asesor

Bach. Brischman Poma Mendoza



Tesista

Bach. Julio Cesar Tamani Ahuanari



Tesista



UNIVERSIDAD NACIONAL DE UCAYALI
VICERRECTORADO DE INVESTIGACION
DIRECCION GENERAL DE PRODUCCION INTELLECTUAL

CONSTANCIA

ORIGINALIDAD DE TRABAJO DE INVESTIGACION SISTEMA ANTIPLAGIO URKUND

N° V/0235-2022

La Dirección de Producción Intelectual, hace constar por la presente, que el Informe Final (Tesis), titulado:

“LA MODERNIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y LA MEJORA DE LA GESTIÓN HUMANA EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE YARINACocha, 2021”.

Cuyo(s) Autor(es)	:	POMA MENDOZA, BRISCHMAN
		TAMANI AHUANARI, JULIO CESAR
Facultad	:	CIENCIAS ECONÓMICAS, ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES
Escuela Profesional	:	ADMINISTRACIÓN
Asesor(a)	:	DR. PALOMINO OCHOA, JUAN JOSÉ

Después de realizado el análisis correspondiente en el Sistema Antiplagio URKUND, dicho documento presenta un **porcentaje de similitud de 10%**.

En tal sentido, de acuerdo a los criterios de porcentaje establecidos en el artículo 9 de la DIRECTIVA DE USO DEL SISTEMA ANTIPLAGIO URKUND, el cual indica que no se debe superar el 10%. Se declara, que el trabajo de investigación: **SI** Contiene un porcentaje aceptable de similitud, por lo que **SI** se aprueba su originalidad.

En señal de conformidad y verificación se FIRMA Y CODIFICA la presente constancia



FECHA 03/05/2022

Dr. ABRAHAM ERMITANIO HUAMAN ALMIRON
 Dirección de Producción Intelectual



UNIVERSIDAD NACIONAL DE UCAYALI

OEByP - REPOSITORIO INSTITUCIONAL

AUTORIZACIÓN DE PUBLICACION DE TESIS

REPOSITORIO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE UCAYALI

Yo, Brischman Poma Mendoza

Autor(a) de la TESIS de pregrado titulada:

La Modernización de la administración pública y la mejora de la gestión humano en la Municipalidad Distrital de

Sustentada el año: 2022 Yanamarca, 2021

Con la asesoría de: Dr. Juan José Palermiro Ochoa

En la Facultad: Cs. Económicas, Administrativas y Contables

Escuela profesional: Administración

Autorizo la publicación:

PARCIAL Significa que se publicará en el repositorio institucional solo La caratula, la dedicatoria y el resumen de la tesis. Esta opción solo es válida marcar si su tesis o documento presenta material patentable, para ello deberá presentar el trámite de CATI y/o INDECOPI cuando se lo solicite la DGPI UNU.

TOTAL Significa que todo el contenido de la tesis y/o documento será publicada en el repositorio institucional.

De mi trabajo de investigación en el Repositorio Institucional de la Universidad Nacional de Ucayali (www.repositorio.unu.edu.pe), bajo los siguientes términos:

Primero: Otorgo a la Universidad Nacional de Ucayali **licencia no exclusiva** para reproducir, distribuir, comunicar, transformar (únicamente mediante su traducción a otros idiomas) y poner a disposición del público en general mi tesis (incluido el resumen) a través del Repositorio Institucional de la UNU, en formato digital sin modificar su contenido, en el Perú y en el extranjero; por el tiempo y las veces que considere necesario y libre de remuneraciones.

Segundo: Declaro que la tesis es una creación de mi autoría y exclusiva titularidad, por tanto me encuentro facultado a conceder la presente autorización, garantizando que la tesis no infringe derechos de autor de terceras personas, caso contrario, me hago único(a) responsable de investigaciones y observaciones futuras, de acuerdo a lo establecido en el estatuto de la Universidad Nacional de Ucayali y del Ministerio de Educación.

En señal de conformidad firmo la presente autorización.

Fecha: 28 / 12 / 2023

Email: pomabris@gmail.com
Teléfono: 938257640

Firma: [Firma manuscrita]
DNI: 71078552

🌐 www.repositorio.unu.edu.pe
✉ repositorio@unu.edu.pe



UNIVERSIDAD NACIONAL DE UCAYALI

OEBYP - REPOSITORIO INSTITUCIONAL

AUTORIZACIÓN DE PUBLICACION DE TESIS

REPOSITORIO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE UCAYALI

Yo, Tamani Ahwanari, Julio César

Autor(a) de la TESIS de pregrado titulada:

"La Modernización de la Administración pública y la
mejora de la Gestión humana en la municipalidad
Distrital de Yarinacocha, 2021"

Sustentada el año: 2022

Con la asesoría de: Dr. Palomino Ochoa, Juan José

En la Facultad: Ciencias Económicas, Administrativas y Contables

Escuela profesional: Administración

Autorizo la publicación:

PARCIAL Significa que se publicará en el repositorio institucional solo la caratula, la dedicatoria y el resumen de la tesis. Esta opción solo es válida marcar si su tesis o documento presenta material patentable, para ello deberá presentar el trámite de CATI y/o INDECOPI cuando se lo solicite la DGPI UNU.

TOTAL Significa que todo el contenido de la tesis y/o documento será publicada en el repositorio institucional.

De mi trabajo de investigación en el Repositorio Institucional de la Universidad Nacional de Ucayali (www.repositorio.unu.edu.pe), bajo los siguientes términos:

Primero: Otorgo a la Universidad Nacional de Ucayali **licencia no exclusiva** para reproducir, distribuir, comunicar, transformar (únicamente mediante su traducción a otros idiomas) y poner a disposición del público en general mi tesis (incluido el resumen) a través del Repositorio Institucional de la UNU, en formato digital sin modificar su contenido, en el Perú y en el extranjero; por el tiempo y las veces que considere necesario y libre de remuneraciones.

Segundo: Declaro que la tesis es una creación de mi autoría y exclusiva titularidad, por tanto me encuentro facultado a conceder la presente autorización, garantizando que la tesis no infringe derechos de autor de terceras personas, caso contrario, me hago único(a) responsable de investigaciones y observaciones futuras, de acuerdo a lo establecido en el estatuto de la Universidad Nacional de Ucayali y del Ministerio de Educación.

En señal de conformidad firmo la presente autorización.

Fecha: 28 / 12 / 2023

Email: tamanirasec.2018@gmail

Teléfono: 948 871 286

Firma:

DNI: 61006511

www.repositorio.unu.edu.pe

repositorio@unu.edu.pe

DEDICATORIA

A nuestra familia.

AGRADECIMIENTO

A Dios.

A la Universidad.

ÍNDICE DE CONTENIDO

DEDICATORIA.....	vii
AGRADECIMIENTO.....	viii
ÍNDICE DE CONTENIDO.....	ix
ÍNDICE DE TABLAS	xiii
ÍNDICE DE FIGURAS	xiv
RESUMEN	xv
ABSTRACT	xvi
INTRODUCCIÓN	xvii
CAPÍTULO I	19
PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA	19
1.1. DESCRIPCIÓN DE LA REALIDAD PROBLEMÁTICA.....	19
1.2. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA.....	21
1.2.1. PROBLEMA GENERAL.....	21
1.2.2. PROBLEMAS ESPECÍFICOS	21
1.3. OBJETIVOS.....	21
1.3.1. OBJETIVO GENERAL.....	21
1.3.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS.....	22
1.4. HIPÓTESIS.....	22
1.4.1. HIPÓTESIS GENERAL.....	22

1.4.2. HIPÓTESIS ESPECÍFICAS	22
1.5. VARIABLES	23
1.6. JUSTIFICACIÓN E IMPORTANCIA.....	23
1.7. VIABILIDAD	24
1.8. LIMITACIONES.....	24
CAPÍTULO II	25
MARCO TEÓRICO.....	25
2.1. ANTECEDENTES	25
2.1.1. ANTECEDENTES INTERNACIONALES	25
2.1.2. ANTECEDENTES NACIONALES.....	26
2.2. BASES TEÓRICAS.....	36
2.2.1. MODERNIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.....	36
2.2.2. GESTIÓN HUMANA	39
2.3. DEFINICIONES CONCEPTUALES	40
2.3.1. Administración pública	40
2.3.2. Función pública.....	41
2.3.3. Gestión humana	41
2.3.4. Modernización	41
2.3.5. Modernización del Estado.....	41
2.3.6. Sector gubernamental	41
CAPÍTULO III	42

MARCO METODOLÓGICO	42
3.1. TIPOS Y NIVEL DE INVESTIGACIÓN.....	42
3.2. DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN	42
3.3. POBLACIÓN Y MUESTRA	43
3.3.1. POBLACIÓN.....	43
3.3.2. MUESTRA	44
3.4. OPERACIONALIZACIÓN DE LAS VARIABLES	44
3.5. TÉCNICAS DE RECOLECCIÓN DE DATOS	44
3.6. TÉCNICAS DE RECOJO, PROCESAMIENTO Y PRESENTACIÓN DE DATOS	45
CAPÍTULO IV	46
RESULTADOS	46
4.1. Dimensión: Sistema de planeamiento conectado i	46
4.2. Dimensión: Sistema de planeamiento conectado ii.....	47
4.3. Dimensión: Uso de presupuesto I	49
4.4. Dimensión: Uso de presupuesto II	50
4.5. Dimensión:Estructura de organización y funciones eficaces I	52
4.6. Dimensión:Estructura de organización y funciones eficaces II	54
4.7. Dimensión: Desempeño de la función pública I	55
4.8. Dimensión: Desempeño de la función pública II	57
4.9. Dimensión: Incremento de la productividad I	58
4.10. Dimensión: Incremento de la productividad II	60

4.11. Dimensión: Administración de los recursos humanos comprometidos I	61
4.12. Dimensión: Administración de los recursos humanos comprometidos II	63
CONCLUSIONES.....	73
SUGERENCIAS.....	75
REFERENCIA BIBLIOGRÁFICAS	76
ANEXOS	79

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1. Sistema de planeamiento conectado I	46
Tabla 2. Sistema de planeamiento conectado II	47
Tabla 3. Uso de presupuesto I	49
Tabla 4. Uso de presupuesto II	51
Tabla 5. Estructura de organización y funciones eficaces I.....	52
Tabla 6. Estructura de organización y funciones eficaces II.....	54
Tabla 7. Desempeño de la función pública I	55
Tabla 8. Desempeño de la función pública II	57
Tabla 9. Incremento de la productividad I	58
Tabla 10. Incremento de la productividad II	60
Tabla 11. Administración de los recursos humanos comprometidos I	61
Tabla 12. Administración de los recursos humanos comprometidos II.....	63
Tabla 13. Tabla de contingencia Modernización de la Administración Pública * Gestión Humana.....	65
Tabla 14. Pruebas de chi-cuadrado	65

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1. Sistema de planeamiento conectado I	46
Figura 2. Sistema de planeamiento conectado II	48
Figura 3. Uso de presupuesto I	49
Figura 4. Uso de presupuesto II	51
Figura 5. Estructura de organización y funciones eficaces I	53
Figura 6. Estructura de organización y funciones eficaces II	54
Figura 7. Desempeño de la función pública I	56
Figura 8. Desempeño de la función pública II	57
Figura 9. Incremento de la productividad I	59
Figura 10. Incremento de la productividad II	60
Figura 11. Administración de los recursos humanos comprometidos I	62
Figura 12. Administración de los recursos humanos comprometidos II	63

RESUMEN

Objetivo es analizar la Modernización de la Administración Pública y la Mejora de la Gestión Humana en la Municipalidad Distrital de Yarinacocha, 2021, considerando que la modernización es un concepto constante en la administración pública, como una política de desarrollo y mejora de los procesos administrativos, por ello es que la investigación analiza el sistema de planeamiento conectado y el desempeño de la función pública de la Municipalidad de Yarinacocha, por otro lado analiza el uso del presupuesto en base a las necesidades de la población y el incremento de la productividad de la función pública, asimismo, analiza la estructura de organización y funciones eficaces vinculados a los objetivos y una administración de recursos humanos comprometidos en la Municipalidad Distrital de Yarinacocha, en los últimos años el uso del presupuesto por efectos de la pandemia se han reorientado para mitigar los problemas de la salud pública, sin embargo su ejecución ha tenido ciertas falencias en las entidades gubernamentales de las municipalidades, tal como sucede en la municipalidad de Yarinacocha; el enfoque de la investigación de acuerdo a la metodología es cuantitativa, básica, de diseño no experimental, en el que se aplicaron la técnica de la encuesta y como instrumentos el cuestionario, que permitió de acuerdo a los resultados obtener la información con relación a la Modernización de la Administración Pública y la Mejora de la Gestión Humana en la Municipalidad Distrital de Yarinacocha, 2021, por lo que se concluye que la Modernización de la Administración Pública contribuye en la Mejora de la Gestión Humana en la Municipalidad Distrital de Yarinacocha, 2021.

Palabras clave: Modernización de la administración pública; Gestión humana; Ejecución presupuestal.

ABSTRACT

Objective is to analyze the Modernization of Public Administration and the Improvement of Human Management in the District Municipality of Yarinacocha, 2021, considering that modernization is a constant concept in public administration, as a policy of development and improvement of administrative processes, That is why the research analyzes the connected planning system and the performance of the public function of the Municipality of Yarinacocha, on the other hand it analyzes the use of the budget based on the needs of the population and the increase in the productivity of the function. public, likewise, analyzes the organizational structure and effective functions linked to the objectives and an administration of human resources committed in the District Municipality of Yarinacocha, in recent years the use of the budget due to the effects of the pandemic has been reoriented to mitigate the problems of public health, however its execution has had certain shortcomings and in the government entities of the municipalities, as is the case in the municipality of Yarinacocha; The research approach according to the methodology is quantitative, basic, non-experimental design, in which the survey technique was applied and the questionnaire as instruments, which allowed, according to the results, to obtain the information in relation to the Modernization of the Public Administration and the Improvement of Human Management in the District Municipality of Yarinacocha, 2021, for which it is concluded that the Modernization of the Public Administration contributes to the Improvement of Human Management in the District Municipality of Yarinacocha, 2021.

Keywords: Modernization of public administration; Human management; Budget execution.

INTRODUCCIÓN

La investigación aborda la problemática de la Modernización de la Administración Pública con relación a mejorar la Gestión Humana en la Municipalidad Distrital de Yarinacocha, 2021, la gestión humana es la parte neurálgica de la municipalidad, porque en ella se encuentra el soporte técnico para realizar sus funciones y lograr la mejora en la gestión, optimizando las necesidades que tiene la población, comprometiendo de manera oportuna el presupuesto asignado, a fin de brindar una calidad en base a los bienes efectuados.

La modernización de la administración pública en la municipalidad pasa por una adecuada dirección, planificación, control y organización, en el que los factores humanos comprendidos por los servidores públicos puedan realizar de manera eficiente y eficaz sus funciones.

La investigación respecto a la Modernización de la Administración Pública con relación a mejorar la Gestión Humana en la Municipalidad Distrital de Yarinacocha, 2021, está estructurada de la siguiente manera:

Capítulo I:

Descripción de la Modernización de la Administración Pública con relación a mejorar la Gestión Humana, problemas, objetivos, hipótesis, justificación, viabilidad y limitaciones.

Capítulo II:

Este capítulo contiene el Marco Teórico de la investigación, las bases teóricas, la definición de conceptos.

Capítulo III:

La metodología de la investigación aplicada

Capítulo IV:

Resultados de la investigación.

Conclusiones arribadas

Sugerencias

CAPÍTULO I

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

1.1. DESCRIPCIÓN DE LA REALIDAD PROBLEMÁTICA

La Modernización de la Administración Pública, en un contexto de incertidumbre y crisis socioeconómica causada por el Covid-19 resulta una prioridad que persigue los gobiernos a nivel global, con el propósito de lograr avances significativos en la optimización de la gestión gubernamental, por ello es que se vienen implementando acciones para la Mejora de la Gestión Humana que es un factor importante en el desarrollo gubernamental.

Las entidades gubernamentales requieren reformar los niveles organizativos y los procesos a fin de lograr eficiencia y eficacia en la administración de los recursos públicos, evitando los males endémicos de la administración pública que se acentuado en los últimos años como es la corrupción, incidiendo de manera exponencial con la crisis socioeconómica provocada por la pandemia del Covid-19, que afecta la percepción del sector gubernamental en los países de América Latina.

En el país la modernización del sector gubernamental se viene implementando de manera sostenida, sin embargo, los resultados son adversos, por los grandes índices de corrupción que atraviesa toda la esfera gubernamental, con una percepción ciudadana negativa de la gestión, a pesar del desarrollo sostenible en el plano económico, sin embargo, en el aspecto social existen marcadas desigualdades donde las brechas de pobreza, tuberculosis, anemia son los indicadores que predominan, por lo que resulta necesario una modernización efectiva de las acciones gubernamentales.

El problema principal de la modernización gubernamental es que existe un sistema de planeamiento desconectado, ya que el gobierno no tiene las necesidades

prioritarias de la población, ello conduce a realizar planes que no están articulados con la solución de las brechas, en ese sentido el planeamiento resulta un instrumento invalido, que no contribuye con las soluciones efectivas y por ende se utiliza presupuestos que no tienen el impacto requerido para la mejora de la calidad de vida, por otro lado la estructura de organización y funciones ineficaces alejados de los objetivos; asimismo es notorio la producción de bienes y servicios inadecuados, las entidades del Estado adolecen de recursos y capacidades para optimizar por tanto se puede percibir las trabas administrativas, que solo buscan cumplir las funciones de los servidores públicos sin lograr la satisfacción de los usuarios y finalmente existe una articulación gubernamental débil, normativamente las entidades no están consolidadas de manera articulada.

Las causas de una efectiva modernización gubernamental la falta de información de la problemática en aspectos de administración municipal en el Distrito de Yarinacocha, si bien los esfuerzos por lograr una mejora de la modernización de la administración pública existe, aún no se cuenta con instrumentos para incorporar los problemas de gestión local, en el que la gestión human resulta importante para llevar a cabo las acciones de manera adecuada y eficiente, para ello necesario contar con un recurso humano competente, comprometido e idóneo, estas características son de las que adolece la municipalidad, porque carecen de un adecuado reclutamiento de los recursos humanos en base al perfil para cada puesto de trabajo, por ello las causas están estrechamente relacionada al reclutamiento en base a intereses político partidarios, lo que origina un perjuicio por la deficiente prestación de servicios que se brindan a los ciudadanos.

Las consecuencias es una percepción negativa de la función pública y el desempeño de los recursos humanos. Lo que implica una inadecuada gestión

humana en la Municipalidad Distrital de Yarinacocha, a pesar de que el objetivo de la función pública es dar solución a las necesidades de la población, es responsabilidad de las autoridades, funcionarios y servidores públicos mejorar la administración municipal, con eficiencia y eficacia, donde los planes estén adecuados a las necesidades prioritarias de la población.

1.2. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA

1.2.1. PROBLEMA GENERAL

¿Cómo la Modernización de la Administración Pública contribuye en la Mejora de la Gestión Humana en la Municipalidad Distrital de Yarinacocha, 2021?

1.2.2. PROBLEMAS ESPECÍFICOS

- ¿Cómo un sistema de planeamiento conectado contribuye en el desempeño de la función pública de la Municipalidad Distrital de Yarinacocha?
- ¿Cómo el uso del presupuesto en base a las necesidades de la población contribuye en el incremento de la productividad de la función pública de la Municipalidad Distrital de Yarinacocha?
- ¿Cómo la estructura de organización y funciones eficaces vinculados a los objetivos coadyuvan en una administración de recursos humanos comprometidos en la Municipalidad Distrital de Yarinacocha?

1.3. OBJETIVOS

1.3.1. OBJETIVO GENERAL

Analizar la Modernización de la Administración Pública y la Mejora de la Gestión Humana en la Municipalidad Distrital de Yarinacocha, 2021.

1.3.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Analizar un sistema de planeamiento conectado y el desempeño de la función pública de la Municipalidad Distrital de Yarinacocha.
- Analizar el uso del presupuesto en base a las necesidades de la población y el incremento de la productividad de la función pública de la Municipalidad Distrital de Yarinacocha.
- Analizar la estructura de organización y funciones eficaces vinculados a los objetivos y una administración de recursos humanos comprometidos en la Municipalidad Distrital de Yarinacocha.

1.4. HIPÓTESIS

1.4.1. HIPÓTESIS GENERAL

La Modernización de la Administración Pública contribuye en la Mejora de la Gestión Humana en la Municipalidad Distrital de Yarinacocha, 2021.

1.4.2. HIPÓTESIS ESPECÍFICAS

- Un sistema de planeamiento conectado contribuye en el desempeño de la función pública de la Municipalidad Distrital de Yarinacocha.
- Los usos del presupuesto en base a las necesidades de la población contribuyen en el incremento de la productividad de la función pública de la Municipalidad Distrital de Yarinacocha.
- La estructura de organización y funciones eficaces vinculados a los objetivos contribuyen en una administración de recursos humanos comprometidos en la Municipalidad Distrital de Yarinacocha.

1.5. VARIABLES

Variable principal: Modernización de la Administración Pública

Dimensiones:

- Sistema de planeamiento conectado
- Uso de presupuesto
- Estructura de organización y funciones eficaces

Variable Secundaria: Gestión Humana

Dimensiones:

- Desempeño de la función pública
- Incremento de la productividad
- Administración de recursos humanos comprometidos

1.6. JUSTIFICACIÓN E IMPORTANCIA

La modernización de la administración pública es una investigación básica que está justificada desde el contexto teórico que permite que la Municipalidad Distrital de Yarinacocha encuentre los elementos básicos para una efectiva modernización de la función pública, con un Sistema de planeamiento conectado, el uso de presupuesto de acuerdo a las necesidades prioritarias de la población, con una estructura de organización y funciones eficaces, que contribuye en el desempeño de la función pública, con incremento de la productividad por una adecuada administración de recursos humanos comprometidos, todo ello permite una descripción sistemática de la investigación que coadyuva a nuevas teorías sobre la modernización de la función pública en la Municipalidad Distrital de Yarinacocha.

La justificación de la investigación desde el contexto metodológico sobre la modernización de la función pública y la gestión humana, contribuye en nuevas teorías al profundizar y ampliar las teorías existentes, bajo una metodología

deductiva, con un enfoque cuantitativo que permite utilizar instrumentos idóneos para el estudio de diseño no experimental transversal.

1.7. VIABILIDAD

La Modernización de la Administración Pública y la Mejora de la Gestión Humana en la Municipalidad Distrital de Yarinacocha, 2021, es completamente viable para su ejecución.

1.8. LIMITACIONES

La investigación no presenta limitación alguna para su desarrollo sobre la Modernización de la Administración Pública y la Mejora de la Gestión Humana en la Municipalidad Distrital de Yarinacocha, 2021

CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO

2.1. ANTECEDENTES

2.1.1. ANTECEDENTES INTERNACIONALES

Según Morveli Salas (2021) Política nacional de modernización de la gestión pública 2021 en la planificación estratégica institucional de la Municipalidad de Andahuaylillas 2020. La articulación de las planificaciones en todas las instituciones públicas, son prácticas parte de la modernización hacia una gestión pública para resultados que impacte positivamente en el bienestar ciudadano y desarrollo del país. El objetivo fue explicar la articulación de la política nacional de modernización de la gestión pública 2021 con el PEI del gobierno local Andahuaylillas. Se desarrolló el tipo de investigación básica y el diseño de investigación cualitativo en su variante descriptivo; utilizando la entrevista semiestructurada mediante el uso de una guía de entrevista, como también, se utilizó el análisis documentario, utilizando la ficha de análisis documentario, para luego analizar siguiendo los pasos de: comentarios iniciales, temas emergentes, agrupamiento de temas, elaborar tabla de temas y redacción de resultados. Como resultado se ha evidenciado que hay un proceso de articulación que se va dando a conocer mediante algunas sub categorías identificadas, como situación laboral, resultados de la gestión, objetivos institucionales, estrategias y captación de recursos. En conclusión, se desarrolla todo un proceso de articulación de la política nacional de modernización de la gestión pública 2021 con el PEI. A través de un procedimiento establecido del diseño, definición de lineamientos y un procedimiento para la ejecución del PEI.

2.1.2. ANTECEDENTES NACIONALES

Según Morveli Salas (2021) Política nacional de modernización de la gestión pública 2021 en la planificación estratégica institucional de la Municipalidad de Andahuaylillas 2020. La articulación de las planificaciones en todas las instituciones públicas, son prácticas parte de la modernización hacia una gestión pública para resultados que impacte positivamente en el bienestar ciudadano y desarrollo del país. El objetivo fue explicar la articulación de la política nacional de modernización de la gestión pública 2021 con el PEI del gobierno local Andahuaylillas. Se desarrolló el tipo de investigación básica y el diseño de investigación cualitativo en su variante descriptivo; utilizando la entrevista semiestructurada mediante el uso de una guía de entrevista, como también, se utilizó el análisis documentario, utilizando la ficha de análisis documentario, para luego analizar siguiendo los pasos de: comentarios iniciales, temas emergentes, agrupamiento de temas, elaborar tabla de temas y redacción de resultados. Como resultado se ha evidenciado que hay un proceso de articulación que se va dando a conocer mediante algunas sub categorías identificadas, como situación laboral, resultados de la gestión, objetivos institucionales, estrategias y captación de recursos. En conclusión, se desarrolla todo un proceso de articulación de la política nacional de modernización de la gestión pública 2021 con el PEI. A través de un procedimiento establecido del diseño, definición de lineamientos y un procedimiento para la ejecución del PEI.

Según Muñoz Vasquez (2021) Modernización de la gestión pública y burocracia administrativa en el Instituto Nacional de Salud del Niño - Breña, 2021. La investigación se realizó en el Instituto Nacional de Salud del Niño, Breña, siendo una Institución prestadora de servicios de salud "IPRESS" pública, el cual

está localizado en el Departamento de Lima, Provincia de Lima, Distrito de Breña, asimismo este estudio tuvo el propósito de determinar la relación entre la Modernización de la Gestión Pública y Burocracia administrativa. Tomando como población al personal administrativo de la IPRESS mencionada. Es una investigación de tipo básica con enfoque cuantitativo, por ello se utilizó el método hipotético deductivo, de diseño no experimental. La muestra de estudio fueron 172 personas que cumplieron con los criterios de inclusión y exclusión. Se empleó la técnica encuesta y como instrumento: el cuestionario, dando como consecuencia la utilización de dos cuestionarios para medir las variables de estudio. Se determinó que el 66.86% indican como regular a la modernización de la gestión pública y el 73.26% señalan a la burocracia administrativa como regular. La conclusión según el objetivo general planteado fue: Existe relación moderada entre modernización de la gestión pública y burocracia administrativa en el Instituto Nacional de Salud del Niño, Breña, 2021.

Según Carpio Molina (2021) Implementación de la modernización de la gestión pública en la gestión administrativa de la Municipalidad Provincial de Andahuaylas, 2019. La presente investigación se desarrolló con el propósito de determinar el nivel de implementación de la PNMGP en la gestión administrativa de la Municipalidad Provincial de Andahuaylas - MPAnd, 2019. El estudio según su finalidad es de tipo básica, basado en un enfoque cuantitativo, de nivel descriptivo correlacional de diseño no experimental; con un muestreo probabilístico aleatorio y una muestra de 117 servidores públicos encuestados. Como principales resultados se obtiene que para la Variable 1 Modernización de la Gestión Pública el 81.2% de los servidores públicos encuestados señalaron que la Política Nacional de Modernización de la Gestión Pública - PNMGP se

encuentra en pleno “Proceso de implementación”; asimismo respecto a la Variable 2 Gestión Administrativa, el 80.3% de los servidores públicos señalaron que la entidad tiene una “Regular Gestión Administrativa”. Se concluye que con una adecuada y plena implementación de la PNMGP en la entidad, traería como consecuencia una Buena Gestión Administrativa, pues se contaría con todos los instrumentos y mecanismos técnicos administrativos que permitan alcanzar metas y objetivos planteados, así como cumplir con su misión y visión aplicando estrategias con el fin de tener una mejora continua en su gestión enfocada a resultados el cual impacte positivamente en la calidad de vida de todos los pobladores Andahuaylinos impulsando el desarrollo del país.

Según Escalante Carrillo (2021) Modernización de la gestión pública y su influencia en la atención al ciudadano en la Municipalidad Distrital de Maranura 2021. La investigación tuvo como objetivo determinar la influencia de la gestión pública en la atención al ciudadano en la Municipalidad Distrital de Maranura 2021. El diseño utilizado es no experimental, de carácter explicativo observacional, sin participación del investigador en la manipulación de las variables, de cohorte transversal porque los datos recogidos se realizaron en un único momento y en un tiempo determinado, con un enfoque cuantitativo, se trabajó con una población de ciudadanos y una muestra conformada por usuarios de la Municipalidad de Maranura, se concluye que es evidente que los mecanismos hoy instalados para modernizar la gestión están generando impactos en la atención de los usuarios. La innovación dentro de la gestión, y en especial la innovación participativa de todo el colectivo institucional, constituye un pilar fundamental dentro de la estructura misma de la institución, la cual orienta a mejorar procesos de eficiencia interna y externa a la institución.

Según Orellana Tovar (2021) Modernización de la gestión pública y desempeño laboral en un Gobierno Regional en tiempos de pandemia Perú, 2021. El propósito del estudio fue determinar la relación entre Modernización de la gestión pública y desempeño laboral en el Gobierno Regional en tiempos de pandemia en Perú. Bajo un enfoque cuantitativo, se empleó una metodología de tipo correlacional, corte transversal, diseño no experimental correlacional. La población de estudio fue de 40 servidores, aplicándose un censo. Se utilizaron dos cuestionarios, ambos basados en escala de Likert, cada uno validados por expertos, cuya confiabilidad fue probada con el coeficiente alfa de Cronbach, resultando 0.92 y 0.857 respectivamente, lo que indicó fueron cuestionarios aceptables. Así mismo se analizaron la correlación, con el coeficiente Rho de Spearman, de cada una de las dimensiones de la Modernización de la Gestión Pública y la variable Desempeño Laboral demostró con un 95% de confianza la existencia de relación en cada caso, al hallar valores menores a un alfa de 0.05. Al igual que entre la Modernización de la Gestión Pública y el Desempeño Laboral al hallar una probabilidad de cero la ocurrencia de la hipótesis de no relación, permite asegurar con 95% de confianza la existencia de relación entre las variables, evidenciando una relación directa e intensa ($r= 0,734$).

Según Castro Maluscán (2021) Modernización de la gestión pública y rendimiento laboral en la Municipalidad Provincial de Bongará, 2020. El objetivo de estudio, fue determinar la relación entre la modernización de la gestión pública y el rendimiento laboral en la Municipalidad Provincial de Bongará, 2020, el tipo de investigación fue básica, cuyo diseño fue no experimental, transversal, descriptiva correlacional, la población estuvo constituido por 38 trabajadores, la muestra es de 32 elementos, utilizando el muestreo por conveniencia la técnica

para la recolección de datos fueron la encuesta, permitiendo elaborar los cuestionarios. Los resultados de la investigación demuestran que el nivel de la Modernización de la gestión pública fue evaluado en un 59.39% lo califica como regular, 21.88%, lo considera como buena y un 18.75% manifiesta que es mala, de la misma manera el nivel de rendimiento laboral fue medido en de 62.50 % medio, el 21.90%, bueno y 15.60% baja. Las dimensiones que presentan menor relación con la modernización de la gestión pública planeamiento estratégico y sistema de información. La investigación concluyó determinando que existe relación con un Rh de Speaman de 0.166 equivalente a una correlación positiva muy baja y con 0.377 de significación bilateral lo que demuestra que los resultados son significativos.

Según Mejía Márquez (2021) Gobierno Digital para la modernización de la gestión pública: Una propuesta para el diseño de servicios digitales en el Ministerio de Relaciones Exteriores. La velocidad, la amplitud y el alcance de la disrupción digital desafía a los gobiernos a adaptarse, administrar e incorporar una nueva ola de transformaciones dentro del aparato gubernamental. En ese sentido, los Estados han optado por usar las Tecnologías de la Información y la Comunicación como parte integral de las estrategias de modernización de la gestión pública. Esto ha llevado a los países a implementar el enfoque de Gobierno Digital con el fin de dar solución a los problemas públicos. La presente investigación tiene como objetivo general comprender cómo el Gobierno Digital se relaciona con los procesos correspondientes a la creación, implementación y retroalimentación de servicios digitales dentro del Ministerio de Relaciones Exteriores. Por ende, esta investigación es aplicada al sector público con la finalidad de proponer un método de diseño de servicios digitales a través de la

percepción de los usuarios. Los resultados de la investigación sugieren que la implementación de metodologías ágiles y de ciertas tecnologías coadyuvan al proceso de creación de servicios digitales. Asimismo, se identifican espacios de mejora en el marco legal y organizacional vigente para consolidar el avance de la digitalización de servicios públicos bajo el enfoque de Gobierno Digital.

Según Lloclla Maldonado (2021) "La modernización de la gestión pública y su relación con el sistema de recursos humanos en la municipalidad provincial de Huancavelica, 2019". La investigación fue realizada con el objetivo de identificar la relación entre modernización de la gestión pública y el sistema de recursos humanos en la Municipalidad Provincial de Huancavelica, 2019. Basado en dicho objetivo se estableció que la investigación fuera del tipo aplicado, en nivel correlacional y aplicando el método general científico y como específico el inductivo. La población tomada como referencia para el estudio fueron trabajadores de la Municipalidad Provincial de Huancavelica, los cuales fueron 199 seleccionados por muestreo aleatorio; los cuales fueron encuestados y solo se validaron 167 encuestas. El cuestionario aplicado fue en torno al nivel de modernización de gestión pública y el sistema de recursos humanos con sus respectivas dimensiones la cuál contenía un total de 37 ítems lo cual fue validado por medio del estadístico Alfa Cronbach (0.92). El resultado principal fue que (a) la modernización de gestión pública presentó un relación significativa y directa con el sistema de recursos humanos de 0.32, (b) que las dimensiones de políticas públicas (0.192), servicio civil meritocrático (0.349), gestión por procesos (0.245) y sistema de información, seguimiento y evaluación (0.322) fueron significativa y (c) que la dimensión presupuesta para resultados (0.122) no fue significativa. Por lo que se pudo concluir que existe una relación significativa y directa entre "la

modernización de la gestión pública” y “el sistema de recursos humanos”. Palabra clave: Modernización de gestión pública, sistema de recursos humanos, Municipalidad Provincial de Huancavelica, políticas públicas, presupuesto para resultados.

Según Ingunza Nesterenko (2021) Empowerment y la modernización de la gestión pública en la municipalidad provincial de ambo 2019. El objetivo principal de esta investigación es conocer en qué medida el empoderamiento de los recursos humanos influye en el marco de la modernización de la gestión pública en la Municipalidad Provincial de Ambo, tomando en consideración aspectos fundamentales como las características y principios del empoderamiento. Además, se abordaron los beneficios, requisitos y pasos para la aplicación de la herramienta, se plantearon también las estrategias para integrar a las personas al empoderamiento. La investigación es de tipo aplicada y de nivel descriptivo correlacional, las técnicas utilizadas para la recolección de datos fueron la documental y el análisis de contenido, el procedimiento de análisis se llevó a cabo mediante un razonamiento crítico. En el marco teórico se desarrollaron los aspectos antes mencionados llegando a las siguientes conclusiones: el empoderamiento es una herramienta mediante la cual se capacita a los trabajadores para brindarles responsabilidad y poder para la toma de decisiones lo que va a permitir una mejor fluidez de la comunicación y un ambiente donde el liderazgo se comparte con los niveles más bajos de la empresa. El empoderamiento trae beneficios como: aumento de la satisfacción, incremento de la responsabilidad, compromiso y autoridad, trabajo en equipo, entre otros, cuando el empoderamiento es aplicado incorrectamente surgen resultados que causan malestares en la organización, afectando su normal funcionamiento, por

lo que es recomendable no descuidar ningún detalle por pequeño que parezca cuando se está inmerso en este proceso.

Según Abanto Manosalba (2021) Modernización de la gestión pública en la supervisión de las instituciones educativas privadas en la UGEL 01, 2019. La presente investigación tiene como finalidad determinar la influencia de la modernización de la gestión pública en la supervisión de las instituciones educativas privadas por la UGEL 01. El objetivo es explicar la modernización de la gestión pública influye significativamente en la supervisión de las instituciones educativas privadas por la UGEL, el cual contó con una población de 70 trabajadores. El referencial teórico de Escallón (2018) que se fundamenta en La debilidad en las normas de supervisión genera que el Estado no tenga los mecanismos necesarios para dar respuesta a los requerimientos de mejorar la calidad y reforzar un servicio que está dirigido a cooperar en la reducción de la desigualdad dentro del país; se concluye, que se logró determinar que la variable modernización de la gestión pública influye de forma significativamente en la variable supervisión de las instituciones educativas privadas por la UGEL 01, demostrada con la prueba del pseudo R cuadrado, se tiene la dependencia porcentual de las variables en la Unidad de Gestión educativa Local 01. El resultado del coeficiente de Nagalkerke donde la fluctuación de la supervisión se debe al 76.9% de la modernización de la gestión pública.

Según Espinoza Berrospi (2021) Modernización de la gestión pública y su influencia en el desempeño laboral del personal del Gobierno Regional de Pasco 2018. La presente indagación tuvo como propósito general analizar de qué forma la actualización de la gestión pública interviene en el rendimiento laboral del personal del Gobierno Regional de Pasco 2018, para el adelanto del estudio se

realizó en la labor de campo, a lo cual se adhirió el diseño de investigación de tipo no experimental – descriptivo de estudio transversal, con una población de 263 trabajadores y una muestra calculada de 123 trabajadores y ha esta muestra se aplicó el instrumento de recolección de datos, este trabajo de investigación se realizó el objetivo de Analizar de qué forma la actualización de la gestión pública contribuye en el desembargo laboral del personal del Gobierno Regional de Pasco 2018. Los principales deducciones alcanzadas mediante la aplicación de los instrumentos de recolección de datos y los efectos fueron: El 53.7% de los trabajadores opinan que los altos funcionarios del Gobierno Regional toman buenas decisiones, son líderes que toman riesgos que involucran a los trabajadores, por lo que su actuación en la modernización de la gestión pública es moderada bajo y, el 67.5% de los trabajadores opinan que los funcionarios de todos los niveles del Gobierno Regional Pasco toman decisiones en conseguir los niveles de capacidad y eficacia en el empleo de los recursos, estos resultados indica que la modernización de la gestión pública influye en el desempeño laboral del personal del Gobierno Regional de Pasco 2018.

Según Soto Cristobal (2021) Modernización de la gestión pública y su relación con las competencias gerenciales en la Unidad de Fiscalización Administrativa de la Municipalidad de San Isidro, 2020. Referirnos a una gestión pública moderna, es centrarnos en un proceso permanente de actualización y mejora de las acciones administrativas de los recursos del Estado para satisfacer las necesidades de sus ciudadanos e impulsar el desarrollo del país. Pero para que esto se logre se debe promover un sistema de recursos humanos, funcionarios y servidores capacitados para el puesto. Que en el desempeño de sus funciones evidencien competencias para administrar adecuadamente los

recursos financieros y humanos que se le asignen en este caso me estoy refiriendo a las competencias gerenciales.

Según Linarez Melendez (2019) Modernización del Estado Peruano en la Gestión Pública al 2021. Se realizó este estudio titulada: Modernización del Estado peruano y la gestión pública al 2021; por lo cual contó con un objetivo esencial, donde se busca determinar la relación que existe entre la modernización del Estado peruano y la gestión pública al 2021. Tampoco pasó desapercibida la parte de la metodología, ya que dicho estudio se desarrolló teniendo como enfoque cuantitativo, de tipo de investigación básica, correlacional y con diseño no experimental. Su muestra estuvo constituida por un total de 379 usuarios que acuden a distintas instituciones del Estado, y ellos mismos fueron los que evaluaron a cada una de las variables en estudio a través de un cuestionario, cuestionario que fue validado y autorizado por los tres jueces expertos en materia de investigación, asimismo, permitió recolectar por completo la data a fin de poder dar respuesta a cada uno de los objetivos en los resultados, tal es así que se obtuvo a través de la prueba estadística de (Rho) un p valor o Sig. bilateral de 0.000, < a 0.05, conocido también como el margen de error. Al poseer este tipo de resultado, dio ventaja de alguna manera a que el investigador termine por rechazar determinante (H_0), quedando ya como única opción de aceptar (H_1) y concluye que estadísticamente fue 0,601, lo cual indica que existe una correlación significativa media entre la Modernización del Estado peruano y la gestión pública al 2021.

2.2. BASES TEÓRICAS

2.2.1. MODERNIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Según Presidencia del Consejo de Ministros (2017) señala que:

Los esfuerzos por mejorar la gestión pública en el Perú son numerosos y de todo tipo, pero no necesariamente responden a una orientación estratégica y se desarrollan de manera aislada y desarticulada. Por tanto, no habrían cambiado sustantivamente el desempeño global del Estado. La Secretaría de Gestión Pública de la Presidencia del Consejo de Ministros (SGP), como ente rector del Sistema Administrativo de Modernización de la Gestión Pública, está impulsando un proceso de Modernización de la Gestión Pública a fin de promover en el Perú una Administración Pública eficiente, enfocada en resultados y que rinda cuentas a los ciudadanos. Con ese propósito, la SGP inició la formulación concertada de la Política Nacional de Modernización de la Gestión Pública (PNMGP), proceso que involucró a una serie de actores y un conjunto de esfuerzos. El proceso comenzó con la elaboración del “Marco Conceptual sobre Reforma y Modernización del Estado”, así como con la realización de un “Diagnóstico sobre la Situación de la Reforma y Modernización del Estado en el Perú”. Para ello, se realizaron tres talleres en los que se recogieron opiniones y aportes de expertos, autoridades y funcionarios públicos acerca de las principales necesidades y prioridades de modernización de la gestión pública. A partir de esos insumos se inició el diseño de la PNMGP. En esta etapa se llevaron a cabo dos talleres descentralizados que tuvieron por objetivo recoger información respecto a la problemática en materia de gestión pública que enfrentan los gobiernos regionales y locales y discutir con ellos las distintas alternativas de solución a esa problemática para ser incorporadas en la Política. El primer taller se centró en el

análisis de los problemas, causas, efectos y alternativas de solución aplicables a los gobiernos regionales, mientras que el segundo, se enfocó en los mismos aspectos referidos a las municipalidades provinciales y distritales. En ambos talleres las autoridades y funcionarios de los gobiernos descentralizados tuvieron la oportunidad de interactuar con representantes de los sistemas administrativos nacionales. La información recabada en dichos talleres sirvió como insumo para la elaboración de la propuesta de lineamientos de la PNMGP. Esta propuesta fue luego debatida con los miembros.

Según Romero Hidalgo (2020) señala que:

El proceso de modernización del Estado Peruano declarado por la Ley N° 27658, tiene como finalidad primordial mejorar la gestión pública y construir un Estado democrático, descentralizado y al servicio del ciudadano. Dicho proceso busca obtener mayores niveles de eficiencia del aparato estatal, de manera que se logre una mejor atención a la ciudadanía, priorizando y optimizando el uso de los recursos públicos; es por ello que mediante un adecuado uso y relación del Gobierno electrónico con el estado se podrá lograr la tan ansiada eficiencia y eficacia del aparato estatal. Respecto a los temas de gobierno electrónico y gestión pública se han encontrado diversas investigaciones en diferentes ámbitos. En el ámbito internacional: Respecto a la modernización del gobierno desde el punto de vista de las nuevas TIC, está dada por la innovación que a través del gobierno electrónico están consiguiendo las ciudades, los estados y los países. (Aguilar, 2006). Esta modernización tiene por objeto maximizar la eficiencia, reducir costos gubernamentales y cambiar dentro de lo factible la forma como se implementan algunos programas de gobierno. La innovación consiste en la introducción de novedades en las técnicas de operación del suministro de

servicios y en las formas de organización de la toma de decisiones y la coordinación del trabajo conjunto que desempeña cualquier órgano de la administración pública.

Avances de Reforma y Modernización del Estado en el Perú

De acuerdo a Casas Tragadara (2015) sostiene que:

Los esfuerzos por reformar y modernizar el Estado siempre están presentes en los discursos políticos. Existe un consenso de que el Estado debe cambiar y responder más a las necesidades de la población. Esta tiene derechos políticos, fundamentales, sociales y económicos que es obligación del Estado garantizar. Las declaraciones casi siempre han sido las mismas en el sentido de contar con un Estado democrático, eficiente, y al servicio de las personas. Los énfasis han sido distintos en función de las condiciones políticas y de los incentivos tanto internos como externos que brindan la oportunidad de lograr avances. Aparte de ello desde la creación de la Secretaría de Gestión Pública en la PCM han existido esfuerzos deliberados por mejorar el funcionamiento del Estado pero que han contado con apoyo político diferenciado en función de la coyuntura prevaleciente.

Para Guzmán Naupuri (2020) la modernización del Estado de acuerdo:

El artículo 4 de la Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado (Ley N° 27658) preceptúa que el proceso de modernización de la gestión del Estado tiene como finalidad fundamental la obtención de mayores niveles de eficiencia del aparato estatal, de manera que se logre una mejor atención a la ciudadanía, priorizando y optimizando el uso de los recursos públicos.

Ello implica en primer lugar la generación de resultados favorables como consecuencia de la acción del Estado y más específicamente de la Administración

Pública al interior del Estado. Y como es evidente, el enfoque es hacia los administrados, teniendo en cuenta que se debe tramitar los procedimientos y prestar los servicios con calidad, que implica la satisfacción del cliente.

2.2.2. GESTIÓN HUMANA

Según Sanabria (2015) señala que:

La gestión del talento humano en el sector público tiene un punto de partida en el modelo burocrático a finales del siglo XIX y va hasta la actualidad. En este periodo de tiempo los académicos y los gobiernos han afianzado su conocimiento del talento humano en cuanto a cómo se debe manejar en las organizaciones públicas, el avance en el sector público se dio a partir del análisis de cuatro modelos básicos los cuales son: Modelo burocrático, modelo gerencial, de gestión estratégica y orientada a resultados y de servicio público. Estos modelos han dado lugar a características de la gestión del talento humano en las organizaciones públicas en diferentes países. (p.23-24).

En esa línea Sanabria Pulido (2015) que:

El modelo burocrático, o tradicional, planteado por Max Weber, apareció como una respuesta al ascenso de la formación profesional en el mundo, la administración científica y la Revolución Industrial que emergía con fuerza a finales del siglo XIX y principios del siglo XX, especialmente en el sector privado. Se planteó como un modelo "ideal" para brindar la mayor eficiencia a las organizaciones. La burocracia se erigió como una respuesta útil ante los efectos negativos del patronazgo y el clientelismo en el empleo público (Cogburn et al., 2010), al tiempo que fue una respuesta a la creciente magnitud y tamaño de las organizaciones públicas que surgían en respuesta a las ingentes necesidades colectivas. No obstante, y tal como lo advirtieron diferentes autores, algunas de

sus características: mérito y estabilidad; especialización; neutralidad; jerarquía y división del trabajo, trajeron consigo una serie de efectos posteriores, deseados y no deseados, que definieron una necesidad posterior de replantear algunos de sus elementos. Dos principales efectos negativos tienen que ver con (1) la inflexibilidad que genera al limitar el avance de las organizaciones hacia su propia gestión de personas, y (2) por atar la estabilidad de las personas en sus cargos al mérito inicial de selección, sin considerar elementos de desempeño permanente. Así, se pasaba del patronazgo político (basado en la lealtad con el patrón político que lo nombró en el cargo) hacia otro modelo que, teniendo como pilar el mérito en la selección y la neutralidad política, se enfocaría a la profesionalización basada en procedimientos estandarizados (orientados a eficiencia) en los diferentes ámbitos de la organización. No obstante, el tiempo dejaría ver que el fuerte enfoque en reglas y centralización, a pesar de sus beneficios en materia de debido proceso y orden, limita ostensiblemente el margen de maniobrabilidad de directivos y jefes de personal de las diferentes organizaciones en la gestión del personal. (p.33).

2.3. DEFINICIONES CONCEPTUALES

2.3.1. Administración pública

La administración pública es el aparato estatal compuesto por los recursos humanos y materiales, que en ella ejercen una función a fin de lograr los objetivos de acuerdo a los planes y presupuestos que se prevén con la finalidad de lograr alcanzar bienes y servicios de calidad.

2.3.2. Función pública

La función pública es el ejercicio de los actos administrativos en la entidad gubernamental en calidad de autoridades, funcionarios, servidores públicos o bajo otras modalidades de trabajo adoptados por la institución gubernamental.

2.3.3. Gestión humana

Es la acción de administrar los recursos humanos en las entidades privadas o gubernamentales, a fin de mantener en armonía y clima laboral favorable a fin de lograr los objetivos propuesto por la entidad, en el que el desempeño y los resultados son factores fundamentales.

2.3.4. Modernización

La modernización son mejoras introducidas con idoneidad en las organizaciones públicas o privadas con la finalidad de trascender los resultados y objetivos de las entidades, para ello requiere modelos y técnicas a fin de establecer un cambio.

2.3.5. Modernización del Estado

La modernización del Estado es la mejora sistémica que pretenden los gobiernos como una política sostenible de brindar bienes y servicios de calidad, en el que se administren de manera efectiva los recursos del estado de manera eficiente y eficaz.

2.3.6. Sector gubernamental

Es el ámbito donde se encuentra una actividad específica de la administración gubernamental como salud, educación y otros que cumplen un rol específico dentro del aparato estatal.

CAPÍTULO III

MARCO METODOLÓGICO

3.1. TIPOS Y NIVEL DE INVESTIGACIÓN

Adopta el tipo de investigación básica porque amplían teorías sobre la Modernización de la Administración Pública y la Mejora de la Gestión Humana en la Municipalidad Distrital de Yarinacocha, 2021.

Con relación a ello Palomino Ochoa & et al. (2021) señala que:

“La investigación básica tiene un proceso lógico no es de aplicación inmediata”.
(p.15).

Por otro lado, la investigación sobre la Modernización de la Administración Pública y la Mejora de la Gestión Humana en la Municipalidad Distrital de Yarinacocha, 2021, es de alcance descriptivo.

Al respecto Palomino Ochoa & et al. (2021) señala:

“Los estudios descriptivos tienen como objetivo indagar la incidencia de las modalidades o niveles de una o más variables en una población, consiste en ubicar en una o diversas variables a un grupo de personas u otros seres vivos, objetos, situaciones, contextos, fenómenos, comunidades, y así proporcionar su descripción”. (p.23).

De enfoque cuantitativo tal como sostiene Hernández Sampieri & Mendoza Torres (2018) señala:

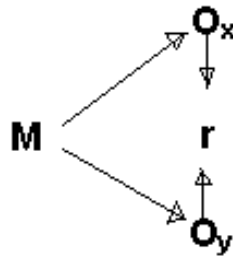
“La ruta cuantitativa es apropiada cuando queremos estimar las magnitudes u ocurrencias de los fenómenos y probar hipótesis”. (p.6).

3.2. DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN

El diseño para la investigación sobre la Modernización de la Administración Pública y la Mejora de la Gestión Humana en la Municipalidad Distrital de

Yarinacocha, 2021, es no experimental porque la investigación es de tipo básica solo amplias teorías existente.

El esquema de investigación es:



ECUACIÓN ESTADÍSTICA

Margen: 10%

Nivel de confianza: 99%

Población: 220

Tamaño de muestra: 95

Ecuación Estadística para Proporciones poblacionales

n= Tamaño de la muestra

Z= Nivel de confianza deseado

p= Proporción de la población con la característica deseada (éxito)

q= Proporción de la población sin la característica deseada (fracaso)

e= Nivel de error dispuesto a cometer

N= Tamaño de la población

$$n = \frac{z^2(p \cdot q)}{e^2 + \frac{z^2(p \cdot q)}{N}}$$

3.3. POBLACIÓN Y MUESTRA

3.3.1. POBLACIÓN

La población de estudio está compuesta por 220 servidores públicos que tienen decisiones en la gestión de la Municipalidad Distrital de Yarinacocha, fuente obtenida por el área de recursos humanos.

3.3.2. MUESTRA

La muestra de estudio está compuesta por 95 servidores públicos que tienen decisiones en la gestión de la Municipalidad Distrital de Yarinacocha, fuente obtenida por el área de recursos humanos.

3.4. OPERACIONALIZACIÓN DE LAS VARIABLES

VARIABLES	DEFINICIÓN	DIMENSIONES
VARIABLE PRINCIPAL Modernización de la Administración Pública	Según Presidencia del Consejo de Ministros (2017) señala que: Los esfuerzos por mejorar la gestión pública en el Perú son numerosos y de todo tipo, pero no necesariamente responden a una orientación estratégica y se desarrollan de manera aislada y desarticulada.	Sistema de planeamiento conectado Uso de presupuesto Estructura de organización y funciones eficaces
VARIABLE SECUNDARIA Gestión Humana	Según Sanabria (2015) señala que: La gestión del talento humano en el sector público tiene un punto de partida en el modelo burocrático a finales del siglo XIX y va hasta la actualidad. En este periodo de tiempo los académicos y los gobiernos han afianzado su conocimiento del talento humano en cuanto a cómo se debe manejar en las organizaciones públicas, el avance en el sector público se dio a partir del análisis de cuatro modelos básicos.	Desempeño de la función pública Incremento de la productividad Administración de recursos humanos comprometidos

3.5. TÉCNICAS DE RECOLECCIÓN DE DATOS

Los instrumentos de recolección de datos son sistema de procedimientos, tal como señala Carrasco Díaz (2007) que:

“El método, en tanto se emplea para realizar investigaciones científicas, se denomina método científico, y constituye un sistema de procedimientos, técnicas, instrumentos, acciones estratégicas y tácticas para resolver el problema de investigación, así como probar la hipótesis científica”. (p.269).

Los instrumentos más adecuados en una investigación de diseño no experimental es el cuestionario, en ese sentido se ha realizado preguntas en base a la variable principal y sus respectivas dimensiones, similar hecho se ha realizado con

la variable secundaria de la investigación sobre la Modernización de la Administración Pública y la Mejora de la Gestión Humana en la Municipalidad Distrital de Yarinacocha, 2021.

Sobre el cuestionario Carrasco Díaz (2007) sostiene que:

“El cuestionario es el instrumento de investigación social más usado cuando se estudia gran número de personas, ya que permite una respuesta directa, mediante las hojas de preguntas que se le entrega a cada una de ellas”.
(p.318).

3.6. TÉCNICAS DE RECOJO, PROCESAMIENTO Y PRESENTACIÓN DE DATOS

LA TÉCNICA ES LA ENCUESTA

Las técnicas practicadas para la investigación sobre la Modernización de la Administración Pública y la Mejora de la Gestión Humana en la Municipalidad Distrital de Yarinacocha, 2021 es la encuesta.

Al respecto Carrasco Díaz (2007) señala que:

“Constituyen el conjunto de reglas y pautas que guían las actividades que realizan los investigadores en cada una de las etapas de la investigación científica”. (p.274).

Asimismo, se efectuaron las técnicas del análisis de datos, para ello se ha utilizado como soporte el SPSS 25,0 y la Chi cuadrada, que permitieron de manera sistémica el análisis e interpretación de los resultados y la prueba de hipótesis.

CAPÍTULO IV

RESULTADOS

4.1. DIMENSIÓN: SISTEMA DE PLANEAMIENTO CONECTADO I

La modernización de la administración pública con un sistema de planeamiento conectado contribuye en el desempeño de la función pública de la Municipalidad Distrital de Yarinacocha.

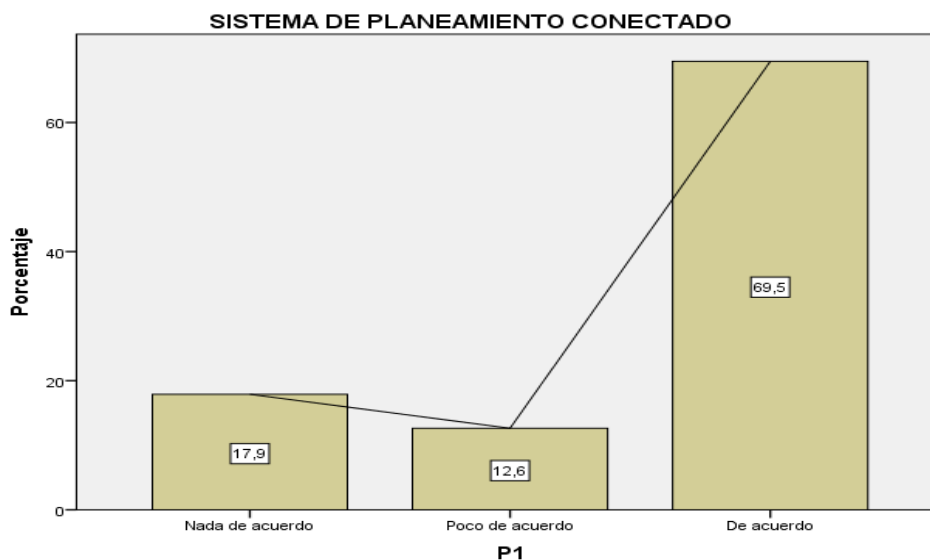
Tabla 1. Sistema de planeamiento conectado I

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos				
Nada de acuerdo	17	17,9	17,9	17,9
Poco de acuerdo	12	12,6	12,6	30,5
De acuerdo	66	69,5	69,5	100,0
Total	95	100,0	100,0	

Nota: Dimensión correspondiente a la variable Modernización de la Administración Pública.

Fuente: Elaboración propia

Figura 1. Sistema de planeamiento conectado I



Análisis:

En ese contexto la muestra de estudio está compuesta por 95 servidores públicos que tienen decisiones en la gestión de la Municipalidad Distrital de

Yarinacocha, donde se sacaron los siguientes datos: de acuerdo a los instrumentos sometidos un 69.5% de los servidores públicos respondieron que están de acuerdo que la modernización de la administración pública con un sistema de planeamiento conectado contribuye en el desempeño de la función pública de la Municipalidad Distrital de Yarinacocha. de acuerdo a los instrumentos sometidos un 12.6% de los servidores públicos respondieron que están poco de acuerdo que la modernización de la administración pública con un sistema de planeamiento conectado contribuye en el desempeño de la función pública de la Municipalidad Distrital de Yarinacocha. de acuerdo a los instrumentos sometidos un 17.9% de los servidores públicos respondieron que están nada de acuerdo que la modernización de la administración pública con un sistema de planeamiento conectado contribuye en el desempeño de la función pública de la Municipalidad Distrital de Yarinacocha.

4.2. DIMENSIÓN: SISTEMA DE PLANEAMIENTO CONECTADO II

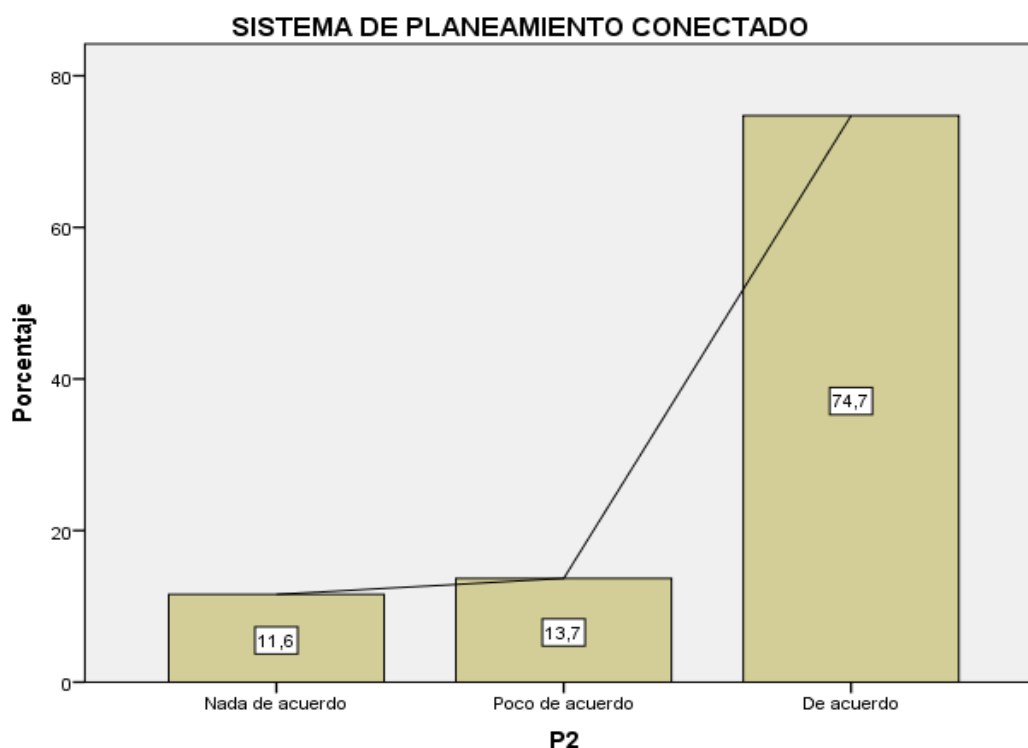
La modernización de la función pública con un sistema eficiente de planeamiento y articulación del presupuesto público contribuyen en el desempeño de la gestión de la Municipalidad Distrital de Yarinacocha.

Tabla 2. Sistema de planeamiento conectado II

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos				
Nada de acuerdo	11	11,6	11,6	11,6
Poco de acuerdo	13	13,7	13,7	25,3
De acuerdo	71	74,7	74,7	100,0
Total	95	100,0	100,0	

Nota: Dimensión correspondiente a la variable Modernización de la Administración Pública.

Fuente: Elaboración propia

Figura 2. Sistema de planeamiento conectado II**Análisis:**

En ese contexto la muestra de estudio está compuesta por 95 servidores públicos que tienen decisiones en la gestión de la Municipalidad Distrital de Yarinacocha, donde se sacaron los siguientes datos: de acuerdo a los instrumentos sometidos un 74.7% de los servidores públicos respondieron que están de acuerdo que la modernización de la función pública con un sistema eficiente de planeamiento y articulación del presupuesto público contribuyen en el desempeño de la gestión de la Municipalidad Distrital de Yarinacocha. de acuerdo a los instrumentos sometidos un 13.7% de los servidores públicos respondieron que están poco de acuerdo que la modernización de la función pública con un sistema eficiente de planeamiento y articulación del presupuesto público contribuyen en el desempeño de la gestión de la Municipalidad Distrital de Yarinacocha. de acuerdo a los instrumentos sometidos un 11.6% de los servidores públicos respondieron que están nada de acuerdo que la modernización de la función pública con un sistema eficiente de planeamiento y

articulación del presupuesto público contribuyen en el desempeño de la gestión de la Municipalidad Distrital de Yarinacocha.

4.3. DIMENSIÓN: USO DE PRESUPUESTO I

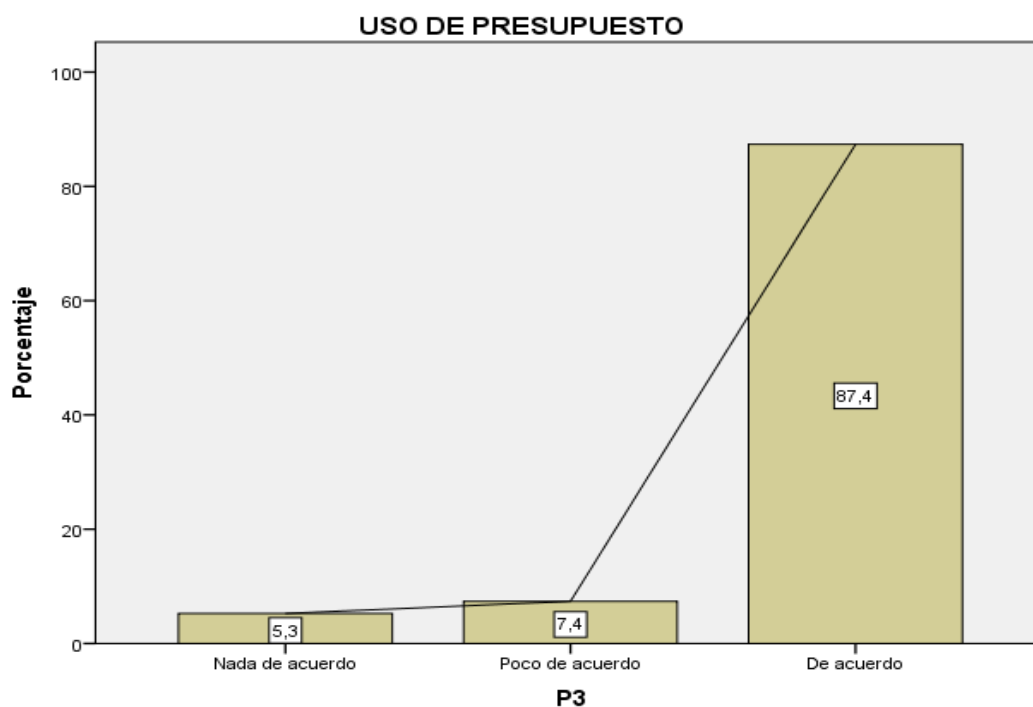
La modernización de la función pública pasa por el uso del presupuesto en base a las necesidades de la población contribuye en el incremento de la productividad de la función pública de la Municipalidad Distrital de Yarinacocha.

Tabla 3. Uso de presupuesto I

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Nada de acuerdo	5	5,3	5,3	5,3
Poco de acuerdo	7	7,4	7,4	12,6
De acuerdo	83	87,4	87,4	100,0
Total	95	100,0	100,0	

Nota: Dimensión correspondiente a la variable Modernización de la Administración Pública.
Fuente: Elaboración propia

Figura 3. Uso de presupuesto I



Análisis:

En ese contexto la muestra de estudio está compuesta por 95 servidores públicos que tienen decisiones en la gestión de la Municipalidad Distrital de Yarinacocha, donde se sacaron los siguientes datos: de acuerdo a los instrumentos sometidos un 87.4% de los servidores públicos respondieron que están de acuerdo que la modernización de la función pública pasa por el uso del presupuesto en base a las necesidades de la población contribuye en el incremento de la productividad de la función pública de la Municipalidad Distrital de Yarinacocha. de acuerdo a los instrumentos sometidos un 7.4% de los servidores públicos respondieron que están poco de acuerdo que la modernización de la función pública pasa por el uso del presupuesto en base a las necesidades de la población contribuye en el incremento de la productividad de la función pública de la Municipalidad Distrital de Yarinacocha. de acuerdo a los instrumentos sometidos un 5.3% de los servidores públicos respondieron que están nada de acuerdo que la modernización de la función pública pasa por el uso del presupuesto en base a las necesidades de la población contribuye en el incremento de la productividad de la función pública de la Municipalidad Distrital de Yarinacocha.

4.4. DIMENSIÓN: USO DE PRESUPUESTO II

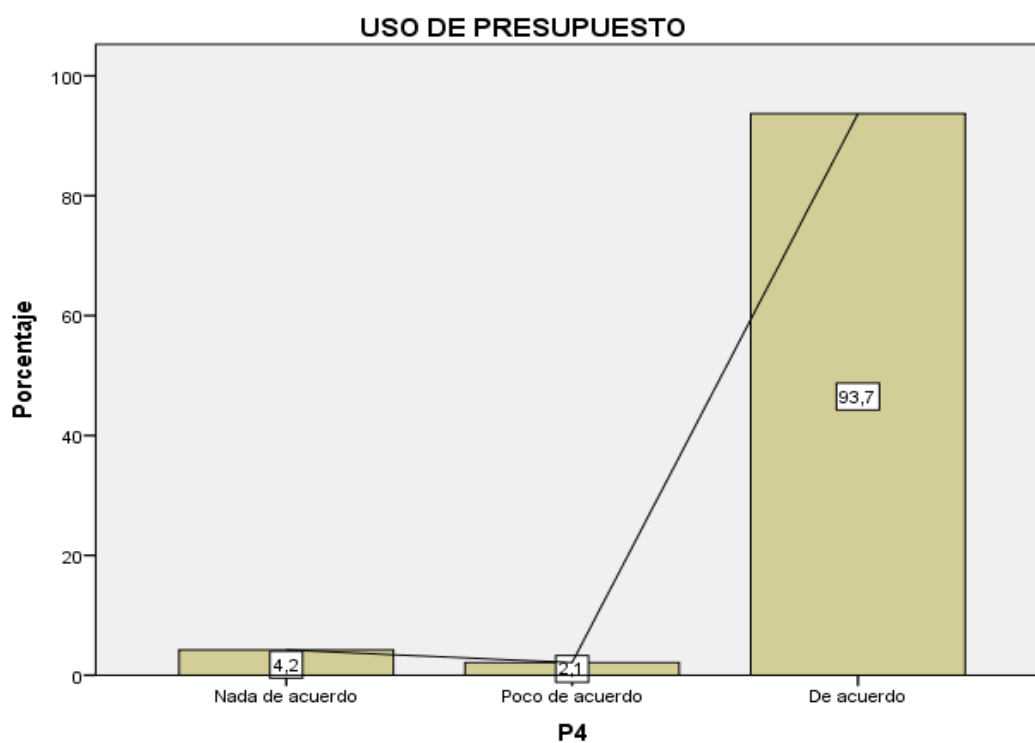
El uso del presupuesto de base a las necesidades de la población contribuye en la modernización de la función pública de la Municipalidad Distrital de Yarinacocha.

Tabla 4. Uso de presupuesto II

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Nada de acuerdo	4	4,2	4,2
	Poco de acuerdo	2	2,1	6,3
	De acuerdo	89	93,7	100,0
Total	95	100,0	100,0	

Nota: Dimensión correspondiente a la variable Modernización de la Administración Pública.

Fuente: Elaboración propia

Figura 4. Uso de presupuesto II**Análisis:**

En ese contexto la muestra de estudio está compuesta por 95 servidores públicos que tienen decisiones en la gestión de la Municipalidad Distrital de Yarinacocha, donde se sacaron los siguientes datos: de acuerdo a los instrumentos sometidos un 93.7% de los servidores públicos respondieron que están de acuerdo que el uso del presupuesto de base a las necesidades de la población contribuye en la modernización de la función pública de la Municipalidad Distrital de Yarinacocha.

de acuerdo a los instrumentos sometidos un 2.1% de los servidores públicos respondieron que están poco de acuerdo que el uso del presupuesto de base a las necesidades de la población contribuye en la modernización de la función pública de la Municipalidad Distrital de Yarinacocha. de acuerdo a los instrumentos sometidos un 4.2% de los servidores públicos respondieron que están nada de acuerdo que el uso del presupuesto de base a las necesidades de la población contribuye en la modernización de la función pública de la Municipalidad Distrital de Yarinacocha.

4.5. DIMENSIÓN: ESTRUCTURA DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES EFICACES I

La estructura de organización y funciones eficaces vinculados a los objetivos coadyuvan en una administración de recursos humanos comprometidos en la Municipalidad Distrital de Yarinacocha.

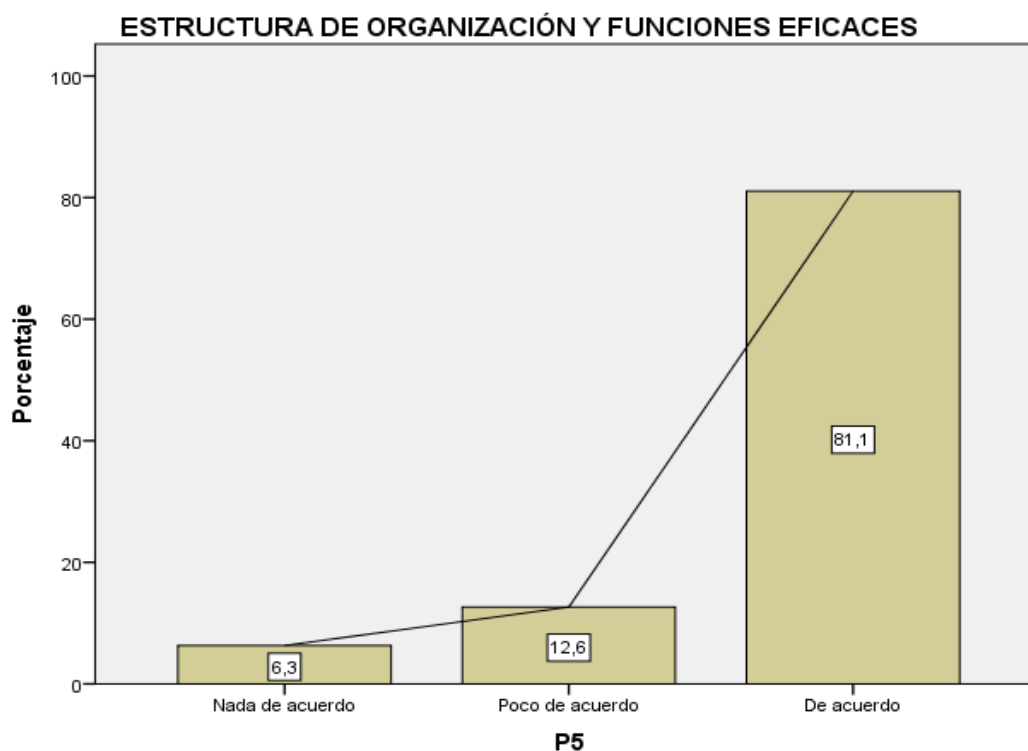
Tabla 5. Estructura de organización y funciones eficaces I

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Nada de acuerdo	6	6,3	6,3	6,3
Poco de acuerdo	12	12,6	12,6	18,9
De acuerdo	77	81,1	81,1	100,0
Total	95	100,0	100,0	

Nota: Dimensión correspondiente a la variable Modernización de la Administración Pública.

Fuente: Elaboración propia

Figura 5. Estructura de organización y funciones eficaces I



Análisis:

En ese contexto la muestra de estudio está compuesta por 95 servidores públicos que tienen decisiones en la gestión de la Municipalidad Distrital de Yarinacocha, donde se sacaron los siguientes datos: de acuerdo a los instrumentos sometidos un 81.1% de los servidores públicos respondieron que están de acuerdo que la estructura de organización y funciones eficaces vinculados a los objetivos coadyuvan en una administración de recursos humanos comprometidos en la Municipalidad Distrital de Yarinacocha. de acuerdo a los instrumentos sometidos un 12.6% de los servidores públicos respondieron que están poco de acuerdo que la estructura de organización y funciones eficaces vinculados a los objetivos coadyuvan en una administración de recursos humanos comprometidos en la Municipalidad Distrital de Yarinacocha. de acuerdo a los instrumentos sometidos un 6.3% de los servidores públicos respondieron que están nada de acuerdo que la estructura de organización y funciones eficaces vinculados a los objetivos coadyuvan en una

administración de recursos humanos comprometidos en la Municipalidad Distrital de Yarinacocha.

4.6. DIMENSIÓN: ESTRUCTURA DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES EFICACES II

La modernización de la función pública debe estar acompañada por una adecuada estructura organizativa que identifiquen las funciones a fin de cumplir los objetivos de manera eficaz.

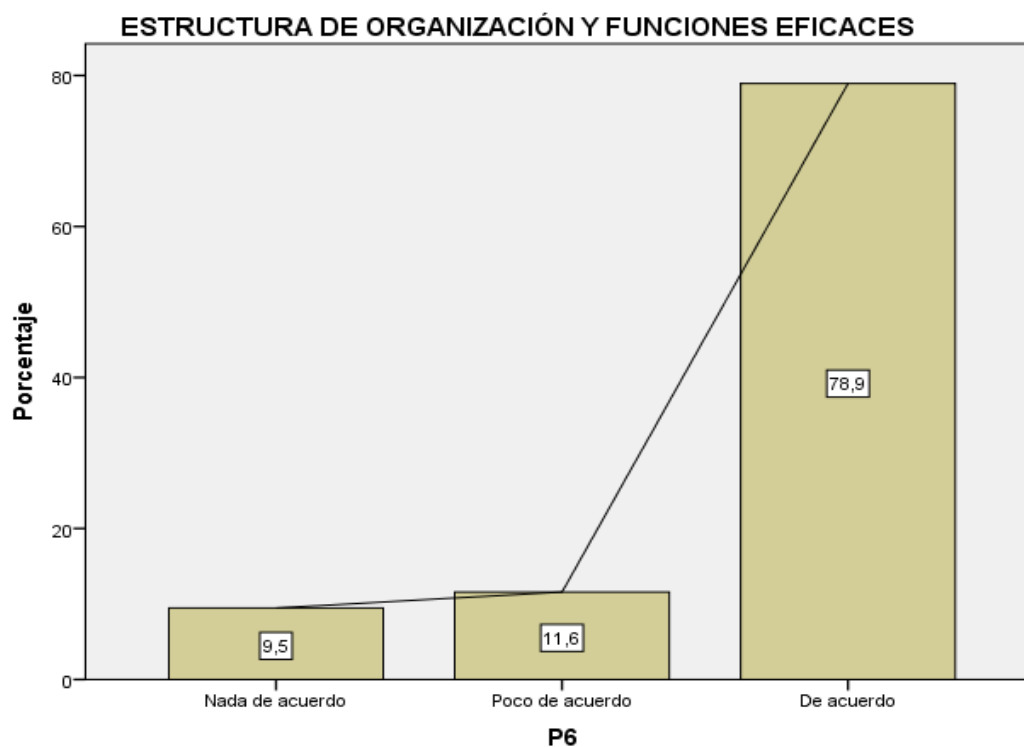
Tabla 6. Estructura de organización y funciones eficaces II

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos				
Nada de acuerdo	9	9,5	9,5	9,5
Poco de acuerdo	11	11,6	11,6	21,1
De acuerdo	75	78,9	78,9	100,0
Total	95	100,0	100,0	

Nota: Dimensión correspondiente a la variable Modernización de la Administración Pública.

Fuente: Elaboración propia

Figura 6. Estructura de organización y funciones eficaces II



Análisis:

En ese contexto la muestra de estudio está compuesta por 95 servidores públicos que tienen decisiones en la gestión de la Municipalidad Distrital de Yarinacocha, donde se sacaron los siguientes datos: de acuerdo a los instrumentos sometidos un 78.9% de los servidores públicos respondieron que están de acuerdo que la modernización de la función pública debe estar acompañada por una adecuada estructura organizativa que identifiquen las funciones a fin de cumplir los objetivos de manera eficaz. de acuerdo a los instrumentos sometidos un 11.6% de los servidores públicos respondieron que están poco de acuerdo que la modernización de la función pública debe estar acompañada por una adecuada estructura organizativa que identifiquen las funciones a fin de cumplir los objetivos de manera eficaz. de acuerdo a los instrumentos sometidos un 9.5% de los servidores públicos respondieron que están nada de acuerdo que la modernización de la función pública debe estar acompañada por una adecuada estructura organizativa que identifiquen las funciones a fin de cumplir los objetivos de manera eficaz.

4.7. DIMENSIÓN: DESEMPEÑO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA I

El desempeño de la administración pública está dado en base a los niveles suficientes de preparación técnica en el que se supere la burocracia.

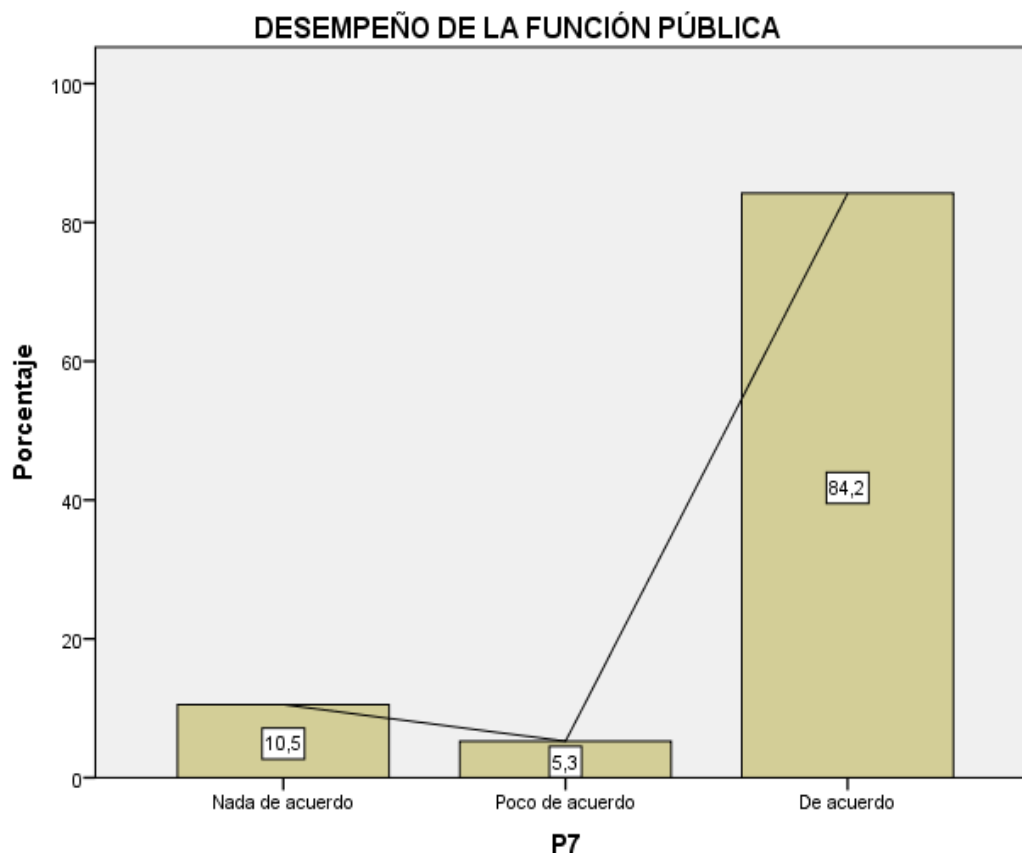
Tabla 7. Desempeño de la función pública I

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Nada de acuerdo	10	10,5	10,5	10,5
Poco de acuerdo	5	5,3	5,3	15,8
De acuerdo	80	84,2	84,2	100,0
Total	95	100,0	100,0	

Nota: Dimensión correspondiente a la variable Gestión Humana.

Fuente: Elaboración propia

Figura 7. Desempeño de la función pública I



Análisis:

En ese contexto la muestra de estudio está compuesta por 95 servidores públicos que tienen decisiones en la gestión de la Municipalidad Distrital de Yarinacocha, donde se sacaron los siguientes datos: de acuerdo a los instrumentos sometidos un 84.2% de los servidores públicos respondieron que están de acuerdo que el desempeño de la administración pública está dado en base a los niveles suficientes de preparación técnica en el que se supere la burocracia. de acuerdo a los instrumentos sometidos un 5.3% de los servidores públicos respondieron que están poco de acuerdo que el desempeño de la administración pública está dado en base a los niveles suficientes de preparación técnica en el que se supere la burocracia. de acuerdo a los instrumentos sometidos un 10.5% de los servidores públicos respondieron que están nada de acuerdo que el desempeño de la administración

pública está dado en base a los niveles suficientes de preparación técnica en el que se supere la burocracia.

4.8. DIMENSIÓN: DESEMPEÑO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA II

El desempeño de la función pública de manera eficiente resolviendo los problemas burocráticos contribuye en la modernización de la función pública.

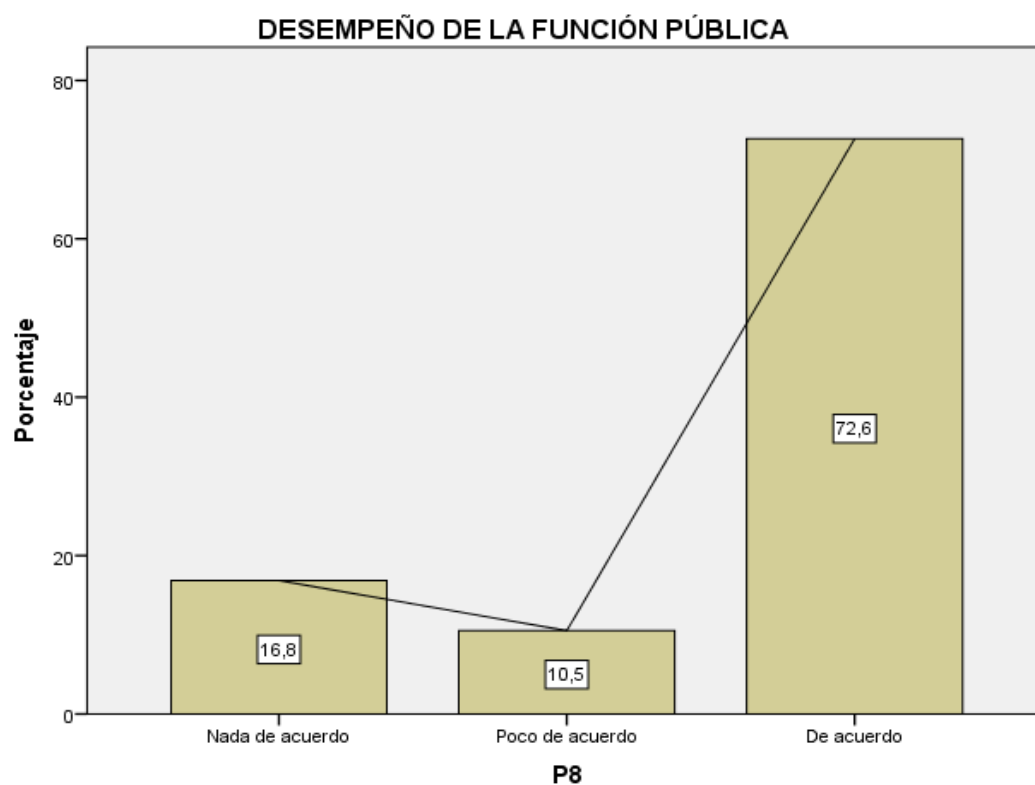
Tabla 8. Desempeño de la función pública II

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos				
Nada de acuerdo	16	16,8	16,8	16,8
Poco de acuerdo	10	10,5	10,5	27,4
De acuerdo	69	72,6	72,6	100,0
Total	95	100,0	100,0	

Nota: Dimensión correspondiente a la variable Gestión Humana.

Fuente: Elaboración propia

Figura 8. Desempeño de la función pública II



Análisis:

En ese contexto la muestra de estudio está compuesta por 95 servidores públicos que tienen decisiones en la gestión de la Municipalidad Distrital de Yarinacocha, donde se sacaron los siguientes datos: de acuerdo a los instrumentos sometidos un 72.6% de los servidores públicos respondieron que están de acuerdo que el desempeño de la función pública de manera eficiente resolviendo los problemas burocráticos contribuye en la modernización de la función pública. de acuerdo a los instrumentos sometidos un 10.5% de los servidores públicos respondieron que están poco de acuerdo que el desempeño de la función pública de manera eficiente resolviendo los problemas burocráticos contribuye en la modernización de la función pública. de acuerdo a los instrumentos sometidos un 16.8% de los servidores públicos respondieron que están nada de acuerdo que el desempeño de la función pública de manera eficiente resolviendo los problemas burocráticos contribuye en la modernización de la función pública.

4.9. DIMENSIÓN: INCREMENTO DE LA PRODUCTIVIDAD I

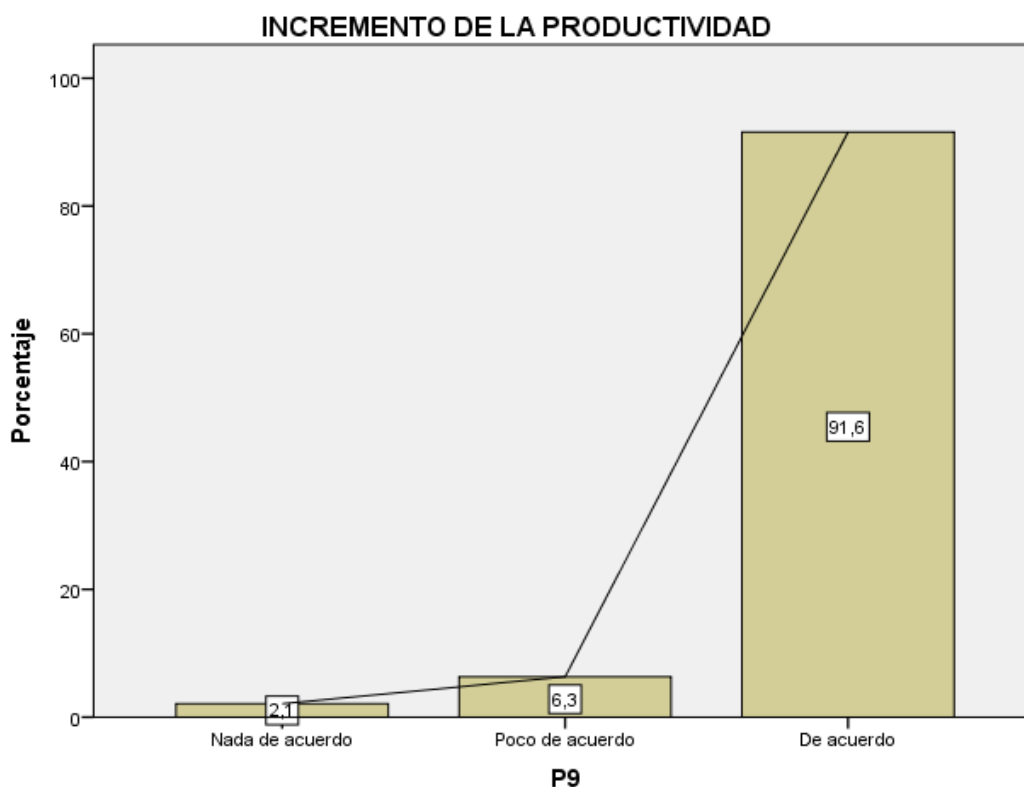
El incremento de la productividad en la función pública está en la sostenibilidad del personal en áreas claves de la Municipalidad Distrital de Yarinacocha.

Tabla 9. Incremento de la productividad I

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos				
Nada de acuerdo	2	2,1	2,1	2,1
Poco de acuerdo	6	6,3	6,3	8,4
De acuerdo	87	91,6	91,6	100,0
Total	95	100,0	100,0	

Nota: Dimensión correspondiente a la variable Gestión Humana.

Fuente: Elaboración propia

Figura 9. Incremento de la productividad I**Análisis:**

En ese contexto la muestra de estudio está compuesta por 95 servidores públicos que tienen decisiones en la gestión de la Municipalidad Distrital de Yarinacocha, donde se sacaron los siguientes datos: de acuerdo a los instrumentos sometidos un 91.6% de los servidores públicos respondieron que están de acuerdo que el incremento de la productividad en la función pública está en la sostenibilidad del personal en áreas claves de la Municipalidad Distrital de Yarinacocha. de acuerdo a los instrumentos sometidos un 6.3% de los servidores públicos respondieron que están poco de acuerdo que el incremento de la productividad en la función pública está en la sostenibilidad del personal en áreas claves de la Municipalidad Distrital de Yarinacocha. de acuerdo a los instrumentos sometidos un 2.1% de los servidores públicos respondieron que están nada de acuerdo que el incremento de la

productividad en la función pública está en la sostenibilidad del personal en áreas claves de la Municipalidad Distrital de Yarinacocha.

4.10. DIMENSIÓN: INCREMENTO DE LA PRODUCTIVIDAD II

El incremento de la productividad es un avance de la modernización de la función pública desterrando los actos de corrupción que afectan el desempeño laboral.

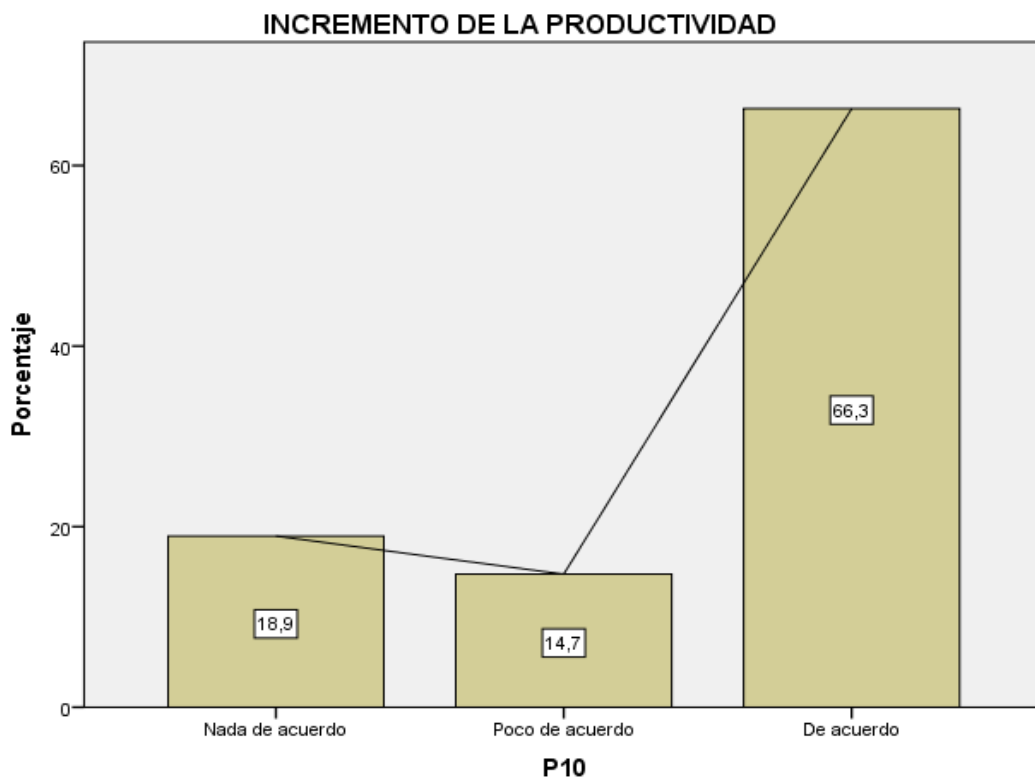
Tabla 10. Incremento de la productividad II

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos				
Nada de acuerdo	18	18,9	18,9	18,9
Poco de acuerdo	14	14,7	14,7	33,7
De acuerdo	63	66,3	66,3	100,0
Total	95	100,0	100,0	

Nota: Dimensión correspondiente a la variable Gestión Humana.

Fuente: Elaboración propia

Figura 10. Incremento de la productividad II



Análisis:

En ese contexto la muestra de estudio está compuesta por 95 servidores públicos que tienen decisiones en la gestión de la Municipalidad Distrital de Yarinacocha, donde se sacaron los siguientes datos: de acuerdo a los instrumentos sometidos un 66.3% de los servidores públicos respondieron que están de acuerdo que el incremento de la productividad es un avance de la modernización de la función pública desterrando los actos de corrupción que afectan el desempeño laboral. de acuerdo a los instrumentos sometidos un 14.7% de los servidores públicos respondieron que están poco de acuerdo que el incremento de la productividad es un avance de la modernización de la función pública desterrando los actos de corrupción que afectan el desempeño laboral. de acuerdo a los instrumentos sometidos un 18.9% de los servidores públicos respondieron que están nada de acuerdo que el incremento de la productividad es un avance de la modernización de la función pública desterrando los actos de corrupción que afectan el desempeño laboral.

4.11. DIMENSIÓN: ADMINISTRACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS COMPROMETIDOS I

La administración de los recursos humanos comprometidos contribuye en la modernización de la función pública en la Municipalidad Distrital de Yarinacocha.

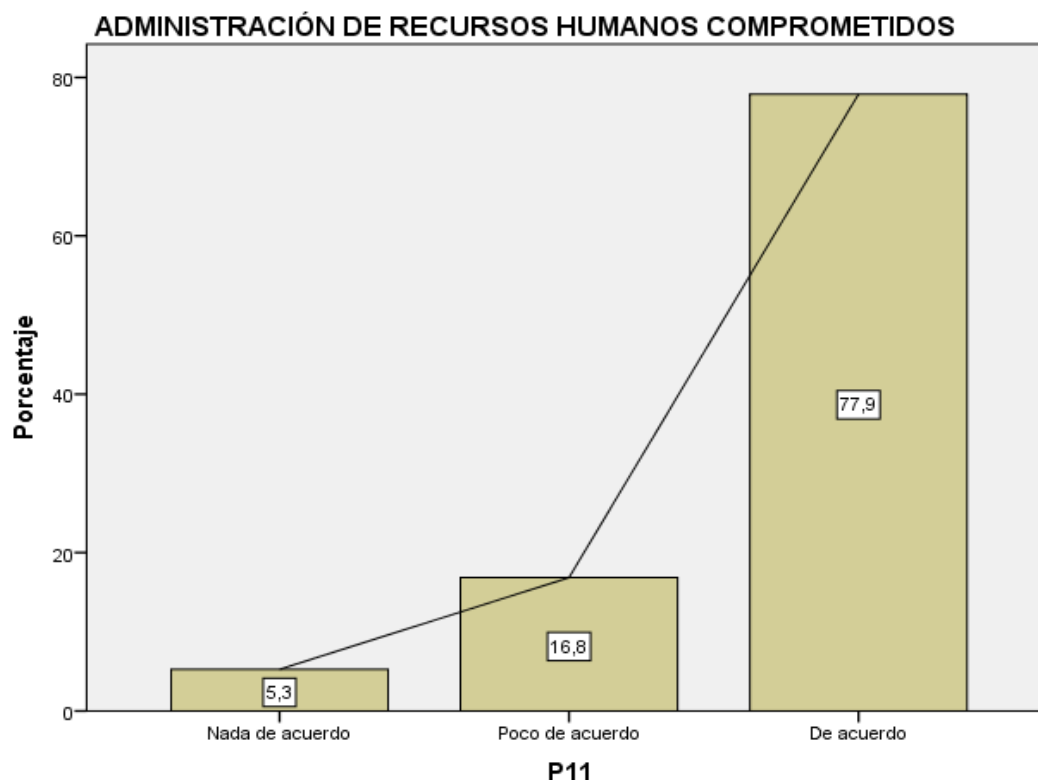
Tabla 11. Administración de los recursos humanos comprometidos I

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Nada de acuerdo	5	5,3	5,3	5,3
Poco de acuerdo	16	16,8	16,8	22,1
De acuerdo	74	77,9	77,9	100,0
Total	95	100,0	100,0	

Nota: Dimensión correspondiente a la variable Gestión Humana.

Fuente: Elaboración propia

Figura 11. Administración de los recursos humanos comprometidos I



Análisis:

En ese contexto la muestra de estudio está compuesta por 95 servidores públicos que tienen decisiones en la gestión de la Municipalidad Distrital de Yarinacocha, donde se sacaron los siguientes datos: de acuerdo a los instrumentos sometidos un 77.9% de los servidores públicos respondieron que están de acuerdo que la administración de los recursos humanos comprometidos contribuye en la modernización de la función pública en la Municipalidad Distrital de Yarinacocha. de acuerdo a los instrumentos sometidos un 16.8% de los servidores públicos respondieron que están poco de acuerdo que la administración de los recursos humanos comprometidos contribuye en la modernización de la función pública en la Municipalidad Distrital de Yarinacocha. de acuerdo a los instrumentos sometidos un 5.3% de los servidores públicos respondieron que están nada de acuerdo que la

administración de los recursos humanos comprometidos contribuye en la modernización de la función pública en la Municipalidad Distrital de Yarinacocha.

4.12. DIMENSIÓN: ADMINISTRACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS COMPROMETIDOS II

La gestión humana debe estar basada en los cambios de servicio de calidad que brindan como parte de la modernización de la función pública.

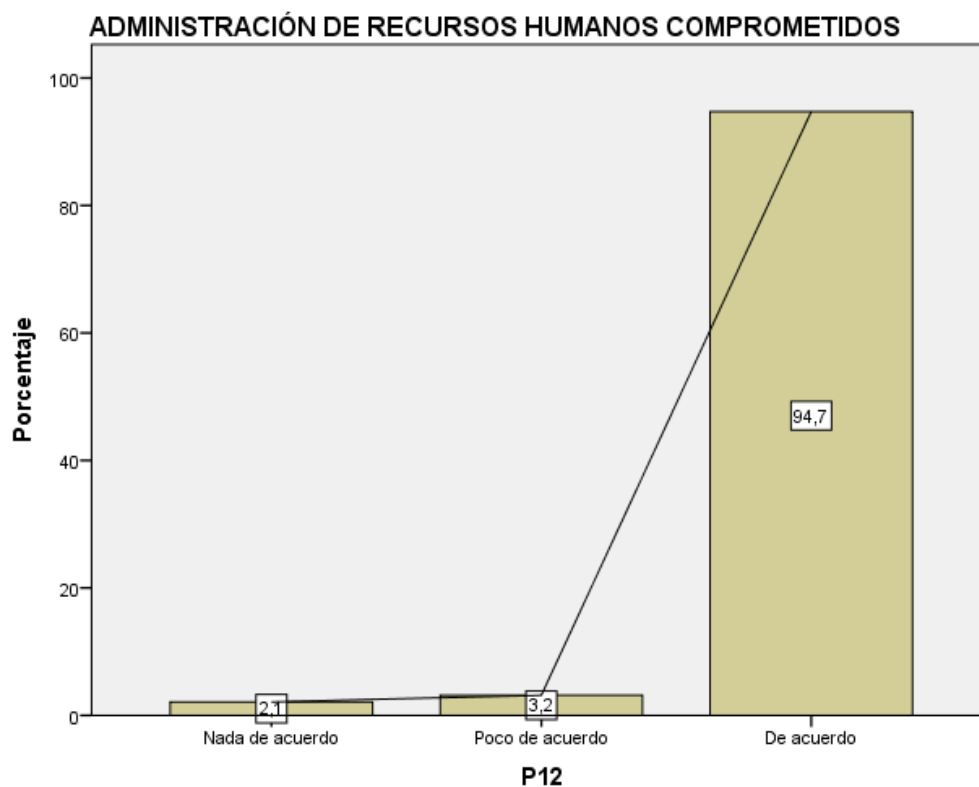
Tabla 12. Administración de los recursos humanos comprometidos II

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos				
Nada de acuerdo	2	2,1	2,1	2,1
Poco de acuerdo	3	3,2	3,2	5,3
De acuerdo	90	94,7	94,7	100,0
Total	95	100,0	100,0	

Nota: Dimensión correspondiente a la variable Gestión Humana.

Fuente: Elaboración propia

Figura 12. Administración de los recursos humanos comprometidos II



Análisis:

En ese contexto la muestra de estudio está compuesta por 95 servidores públicos que tienen decisiones en la gestión de la Municipalidad Distrital de Yarinacocha, donde se sacaron los siguientes datos: de acuerdo a los instrumentos sometidos un 94.7% de los servidores públicos respondieron que están de acuerdo que la gestión humana debe estar basada en los cambios de servicio de calidad que brindan como parte de la modernización de la función pública. de acuerdo a los instrumentos sometidos un 3.2% de los servidores públicos respondieron que están poco de acuerdo que la gestión humana debe estar basada en los cambios de servicio de calidad que brindan como parte de la modernización de la función pública. de acuerdo a los instrumentos sometidos un 2.1% de los servidores públicos respondieron que están nada de acuerdo que la gestión humana debe estar basada en los cambios de servicio de calidad que brindan como parte de la modernización de la función pública.

ANÁLISIS INFERENCIAL

- **PRUEBA DE HIPÓTESIS GENERAL**

H1: De acuerdo a la hipótesis alterna la Modernización de la Administración Pública contribuye en la Mejora de la Gestión Humana en la Municipalidad Distrital de Yarinacocha, 2021.

H0: De acuerdo a la hipótesis nula Modernización de la Administración Pública no contribuye en la Mejora de la Gestión Humana en la Municipalidad Distrital de Yarinacocha, 2021.

Tabla 13. Tabla de contingencia Modernización de la Administración Pública *
Gestión Humana

Tabla de contingencia Modernización de la Administración Pública * Gestión Humana

			Gestión Humana		Total
			Poco de acuerdo	De acuerdo	
Modernización de la Administración Pública		Recuento	4	10	14
	Poco de acuerdo	Frecuencia esperada	1,6	12,4	14,0
		% del total	4,2%	10,5%	14,7%
		Recuento	7	74	81
	De acuerdo	Frecuencia esperada	9,4	71,6	81,0
		% del total	7,4%	77,9%	85,3%
Total		Recuento	11	84	95
		Frecuencia esperada	11,0	84,0	95,0
		% del total	11,6%	88,4%	100,0%

Tabla 14. Pruebas de chi-cuadrado

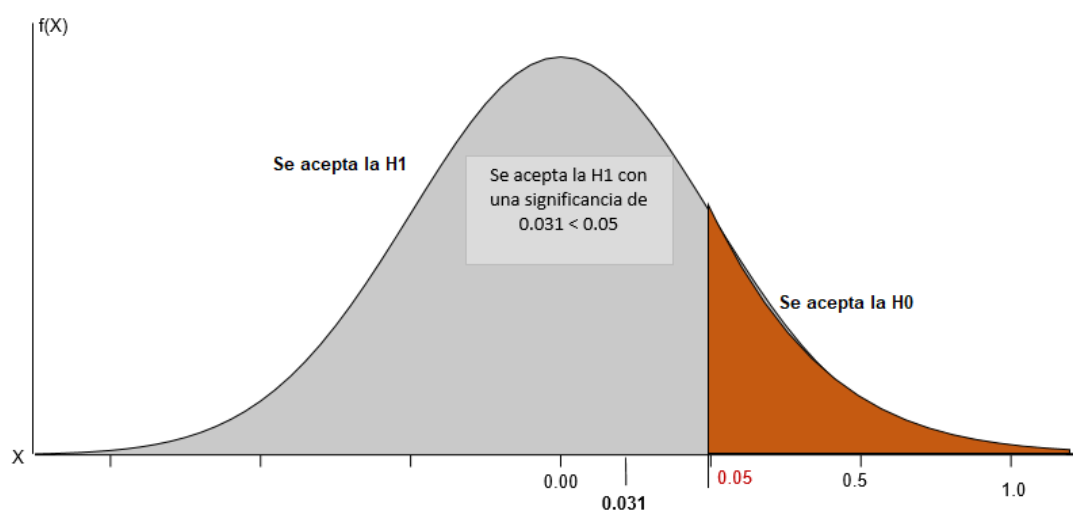
Pruebas de chi-cuadrado

	Valor	gl	Sig. asintótica (bilateral)	Sig. exacta (bilateral)	Sig. exacta (unilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	4,631 ^a	1	,031		
Corrección por continuidad ^b	2,889	1	,089		
Razón de verosimilitudes	3,698	1	,054		
Estadístico exacto de Fisher				,054	,054
Asociación lineal por lineal	4,582	1	,032		
N de casos válidos	95				

INTERPRETACIÓN

En ese sentido nuestra prueba de chi-cuadrado nos da como grado de significancia $0.031 < 0.05$, por lo que se acepta la hipótesis alternativa, es decir que, la Modernización de la Administración Pública contribuye en la Mejora de la Gestión Humana en la Municipalidad Distrital de Yarinacocha, 2021.

GRÁFICA DEL NIVEL DE SIGNIFICANCIA



PRUEBA DE HIPÓTESIS ESPECÍFICA I

H1: De acuerdo a la hipótesis alterna un sistema de planeamiento conectado contribuye en el desempeño de la función pública de la Municipalidad Distrital de Yarinacocha.

H0: De acuerdo a la hipótesis nula un sistema de planeamiento conectado no contribuye en el desempeño de la función pública de la Municipalidad Distrital de Yarinacocha.

Tabla de contingencia Sistema de planeamiento conectado * Desempeño de la función pública

			Desempeño de la función pública			Total
			Nada de acuerdo	Poco de acuerdo	De acuerdo	
Sistema de planeamiento conectado		Recuento	1	0	1	2
	Nada de acuerdo	Frecuencia esperada	,0	,5	1,4	2,0
		% del total	1,1%	0,0%	1,1%	2,1%
		Recuento	1	7	18	26
	Poco de acuerdo	Frecuencia esperada	,5	7,1	18,3	26,0
		% del total	1,1%	7,4%	18,9%	27,4%
		Recuento	0	19	48	67
	De acuerdo	Frecuencia esperada	1,4	18,3	47,3	67,0
		% del total	0,0%	20,0%	50,5%	70,5%
Total		Recuento	2	26	67	95
		Frecuencia esperada	2,0	26,0	67,0	95,0
		% del total	2,1%	27,4%	70,5%	100,0%

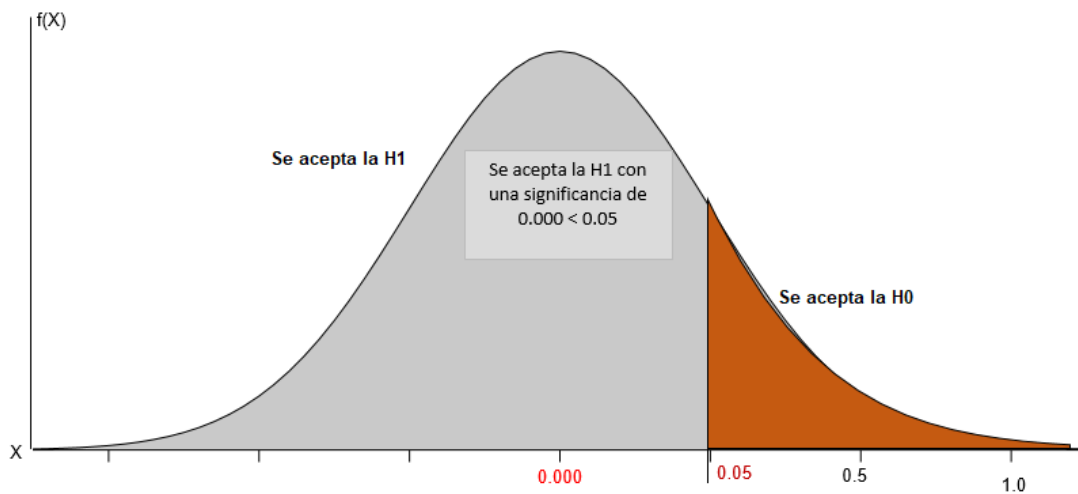
Pruebas de chi-cuadrado

	Valor	gl	Sig. asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	24,288 ^a	4	,000
Razón de verosimilitudes	8,812	4	,066
Asociación lineal por lineal	1,943	1	,163
N de casos válidos	95		

INTERPRETACIÓN

En ese sentido nuestra prueba de chi-cuadrado nos da como grado de significancia $0.000 < 0.05$, por lo que se acepta la hipótesis alternativa, es decir que, un sistema de planeamiento conectado contribuye en el desempeño de la función pública de la Municipalidad Distrital de Yarinacocha.

GRÁFICA DEL NIVEL DE SIGNIFICANCIA



PRUEBA DE HIPÓTESIS ESPECÍFICA II

H1: De acuerdo a la hipótesis alterna los usos del presupuesto en base a las necesidades de la población contribuyen en el incremento de la productividad de la función pública de la Municipalidad Distrital de Yarinacocha.

H0: De acuerdo a la hipótesis nula los usos del presupuesto en base a las necesidades de la población no contribuyen en el incremento de la productividad de la función pública de la Municipalidad Distrital de Yarinacocha.

Tabla de contingencia Uso de presupuesto * Incremento de la productividad

		Incremento de la productividad		Total
		Poco de acuerdo	De acuerdo	
Uso de presupuesto	Recuento	5	5	10
	Poco de acuerdo Frecuencia esperada	1,9	8,1	10,0
	% del total	5,3%	5,3%	10,5%
	Recuento	13	72	85
	De acuerdo Frecuencia esperada	16,1	68,9	85,0
	% del total	13,7%	75,8%	89,5%
Total	Recuento	18	77	95
	Frecuencia esperada	18,0	77,0	95,0
	% del total	18,9%	81,1%	100,0%

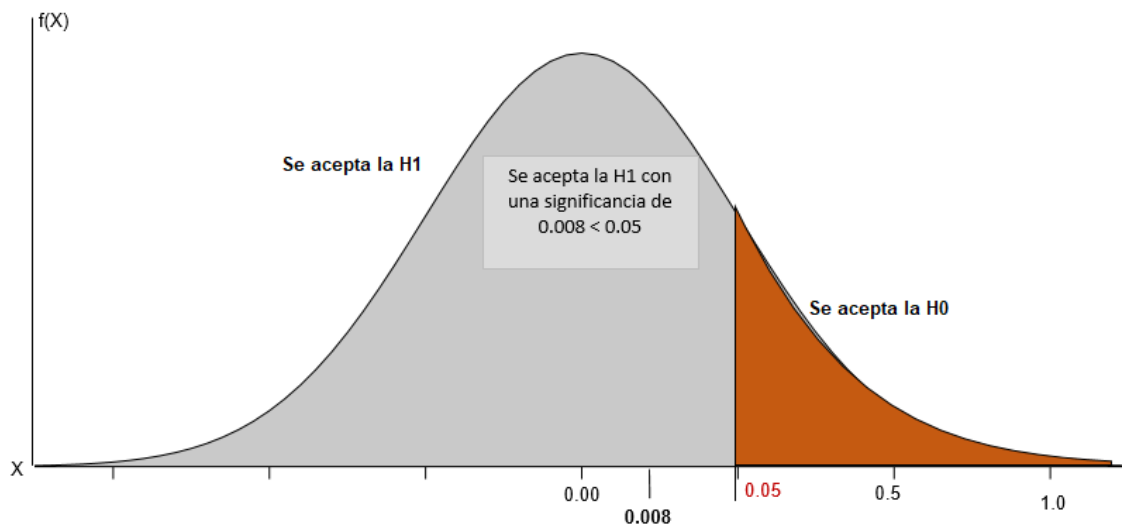
Pruebas de chi-cuadrado

	Valor	gl	Sig. asintótica (bilateral)	Sig. exacta (bilateral)	Sig. exacta (unilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	7,018 ^a	1	,008		
Corrección por continuidad ^b	4,940	1	,026		
Razón de verosimilitudes	5,652	1	,017		
Estadístico exacto de Fisher				,019	,019
Asociación lineal por lineal	6,944	1	,008		
N de casos válidos	95				

INTERPRETACIÓN

En ese sentido nuestra prueba de chi-cuadrado nos da como grado de significancia $0.008 < 0.05$, por lo que se acepta la hipótesis alternativa, es decir que, los usos del presupuesto en base a las necesidades de la población contribuyen en el incremento de la productividad de la función pública de la Municipalidad Distrital de Yarinacocha.

GRÁFICA DEL NIVEL DE SIGNIFICANCIA



PRUEBA DE HIPÓTESIS ESPECÍFICA III

H1: La estructura de organización y funciones eficaces vinculados a los objetivos contribuyen en una administración de recursos humanos comprometidos en la Municipalidad Distrital de Yarinacocha.

H0: La estructura de organización y funciones eficaces vinculados a los objetivos no contribuyen en una administración de recursos humanos comprometidos en la Municipalidad Distrital de Yarinacocha.

Tabla de contingencia Estructura de organización y funciones eficaces * Administración de recursos humanos comprometidos

			Administración de recursos humanos comprometidos		Total
			Poco de acuerdo	De acuerdo	
Estructura de organización y funciones eficaces	Nada de acuerdo	Recuento	0	1	1
		Frecuencia esperada	,1	,9	1,0
		% del total	0,0%	1,1%	1,1%
	Poco de acuerdo	Recuento	5	11	16
		Frecuencia esperada	1,7	14,3	16,0
		% del total	5,3%	11,6%	16,8%
	De acuerdo	Recuento	5	73	78
		Frecuencia esperada	8,2	69,8	78,0
		% del total	5,3%	76,8%	82,1%
Total	Recuento	10	85	95	
	Frecuencia esperada	10,0	85,0	95,0	
	% del total	10,5%	89,5%	100,0%	

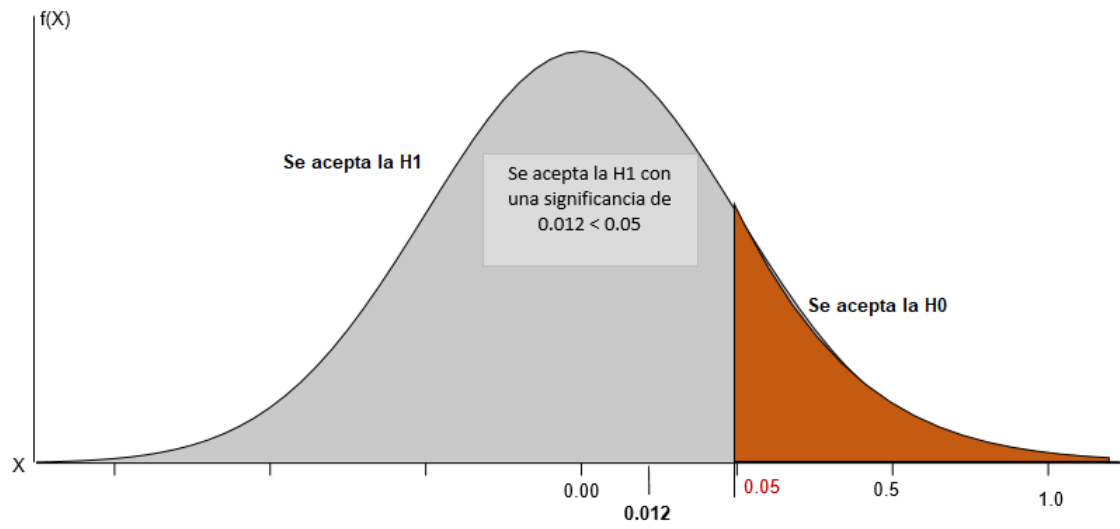
Pruebas de chi-cuadrado

	Valor	gl	Sig. asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	8,817 ^a	2	,012
Razón de verosimilitudes	6,914	2	,032
Asociación lineal por lineal	6,107	1	,013
N de casos válidos	95		

INTERPRETACIÓN

Nuestra prueba de chi-cuadrado nos da como grado de significancia $0.012 < 0.05$, por lo que se acepta la hipótesis alternativa, es decir que, la estructura de organización y funciones eficaces vinculados a los objetivos contribuyen en una administración de recursos humanos comprometidos en la Municipalidad Distrital de Yarinacocha.

GRÁFICA DEL NIVEL DE SIGNIFICANCIA



CONCLUSIONES

- En ese sentido nuestra prueba de chi-cuadrado nos da como grado de significancia $0.031 < 0.05$, por lo que se acepta la hipótesis alternativa, es decir que, la Modernización de la Administración Pública contribuye en la Mejora de la Gestión Humana en la Municipalidad Distrital de Yarinacocha, 2021.
- De acuerdo a las conclusiones arribadas el sistema de planeamiento conectado contribuye en el desempeño de la función pública de la Municipalidad Distrital de Yarinacocha. De los datos obtenidos el 69,5% de los encuestados manifestaron que están de acuerdo con que el sistema de planeamiento conectado contribuye en el desempeño de la función pública de la Municipalidad Distrital de Yarinacocha, frente a un 17,9% que señala lo contrario.
- De acuerdo a las conclusiones arribadas los usos del presupuesto en base a las necesidades de la población contribuyen en el incremento de la productividad de la función pública de la Municipalidad Distrital de Yarinacocha. De los datos obtenidos el 87,4% de los encuestados manifestaron que están de acuerdo con que los usos del presupuesto en base a las necesidades de la población contribuyen en el incremento de la productividad de la función pública, frente a un 5,3% que señala lo contrario.
- De acuerdo a las conclusiones arribadas la estructura de organización y funciones eficaces vinculados a los objetivos contribuyen en una administración de recursos humanos comprometidos en la Municipalidad Distrital de Yarinacocha. De los datos obtenidos el 81,1% de los encuestados manifestaron que están de acuerdo con que la estructura de organización y funciones eficaces vinculados a los objetivos contribuyen en una

administración de recursos humanos comprometidos, frente a un 6,3% que señala lo contrario.

SUGERENCIAS

- Se debe tener enfocar en un sistema de planeamiento conectado lo que contribuye de manera significativa en el desempeño de la función pública de la Municipalidad Distrital de Yarinacocha.
- Se debe optar por los usos del presupuesto en base a las necesidades de la población lo que contribuyen de manera significativa en el incremento de la productividad de la función pública de la Municipalidad Distrital de Yarinacocha.
- Se debe tener en cuenta que la estructura de organización y funciones eficaces vinculados a los objetivos contribuyen significativamente en una administración de recursos humanos comprometidos en la Municipalidad Distrital de Yarinacocha.

REFERENCIA BIBLIOGRÁFICAS

- Abanto Manosalba, J. p. (2021). *Modernización de la gestión pública en la supervisión de las instituciones educativas privadas en la UGEL 01, 2019.*
- Carpio Molina, Y. (2021). *Implementación de la modernización de la gestión pública en la gestión administrativa de la Municipalidad Provincial de Andahuaylas, 2019.*
- Carrasco Díaz, S. (2007). *Metodología de la Investigación Científica.* Lima: San Marcos.
- Casas Tragadara, C. (2015). *Avances de la Reforma y Modernización del Estado en el Perú.* Lima: Banco Interamericano de Desarrollo.
- Castro Maluscán, J. D. (2021). *Modernización de la gestión pública y rendimiento laboral en la Municipalidad Provincial de Bongará, 2020.*
- Escalante Carrillo, E. (2021). *Modernización de la gestión pública y su influencia en la atención al ciudadano en la Municipalidad Distrital de Maranura 2021.*
- Espinoza Berrospi, D. S. (2021). *Modernización de la gestión pública y su influencia en el desempeño laboral del personal del Gobierno Regional de Pasco 2018.*
- Guzmán Naupuri, C. (2020). *Modernización y Gestión por Procesos en el Estado Peruano.* Huancayo: Universidad Continental.
- Hernández Sampieri, R., & Mendoza Torres, C. P. (2018). *Metodología de la Investigación las rutas cuantitativa, cualitativa y mixtas.* Mexico: Mc Graw Hill.
- Ingunza Nesterenko, M. A. (2021). *Empowerment y la modernización de la gestión pública en la municipalidad provincial de ambo 2019.*
- Linarez Melendez, E. (2019). *Modernización del Estado Peruano en la Gestión Pública al 2021.*

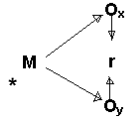
- Lloclla Maldonado, D. H. (2021). *La modernización de la gestión pública y su relación con el sistema de recursos humanos en la municipalidad provincial de huancavelica, 2019.*
- Mejía Márquez, L. A. (2021). *Gobierno Digital para la modernización de la gestión pública: Una propuesta para el diseño de servicios digitales en el Ministerio de Relaciones Exteriores.*
- Morveli Salas, G. (2021). *Política nacional de modernización de la gestión pública 2021 en la planificación estratégica institucional de la Municipalidad de Andahuaylillas 2020.*
- Muñoz Vasquez, A. Z. (2021). *Modernización de la gestión pública y burocracia administrativa en el Instituto Nacional de Salud del Niño - Breña, 2021.*
- Orellana Tovar, E. D. (2021). *Modernización de la gestión pública y desempeño laboral en un Gobierno Regional en tiempos de pandemia Perú, 2021.*
- Palomino Ochoa, J. J., & et al. (2021). *Métodos de Investigación y Praxis Cuantitativa.* Huancayo: Corpograf Atlas SAC.
- Presidencia del Consejo de Ministros, P. (2017). *Política Nacional de Modernización de la Gestión Pública al 2021.*
- Romero Hidalgo, C. A. (2020). *El proceso de modernización del Estado peruano: Aspectos importantes a tener en cuenta en la gestión pública.* Lima: Lumen.
- Sanabria Pulido, P. P. (2015). *Gestión estratégica del talento humano en el sector público.* Bogotá: Editorial Kimpres S.A.S.
- Sanabria, P. (2015). *Gestión Estratégica del talento humano en el sector: Estado del arte, diagnóstico y recomendaciones para el caso colombiano.* Bogotá: Editorial Kimpres S.A.S.

Soto Cristobal, A. J. (2021). *Modernización de la gestión pública y su relación con las competencias gerenciales en la Unidad de Fiscalización Administrativa de la Municipalidad de San Isidro, 2020.*

ANEXOS

MATRIZ DE CONSISTENCIA LÓGICA

TÍTULO: “La Modernización de la Administración Pública y la Mejora de la Gestión Humana en la Municipalidad Distrital de Yarinacocha, 2021”.

PROBLEMA	OBJETIVOS	HIPÓTESIS	OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES			
			VARIABLES	DIMENSIONES	INSTRUMENTO	METODOLOGÍA
<p>PROBLEMA GENERAL ¿Cómo la Modernización de la Administración Pública contribuye en la Mejora de la Gestión Humana en la Municipalidad Distrital de Yarinacocha, 2021?</p> <p>PROBLEMAS ESPECÍFICOS ¿Cómo un sistema de planeamiento conectado contribuye en el desempeño de la función pública de la Municipalidad Distrital de Yarinacocha?</p> <p>¿Cómo el uso del presupuesto en base a las necesidades de la población contribuye en el incremento de la productividad de la función pública de la Municipalidad Distrital de Yarinacocha?</p> <p>¿Cómo la estructura de organización y funciones eficaces vinculados a los objetivos coadyuvan en una administración de recursos humanos comprometidos en la Municipalidad Distrital de Yarinacocha?</p>	<p>OBJETIVO GENERAL Analizar la Modernización de la Administración Pública y la Mejora de la Gestión Humana en la Municipalidad Distrital de Yarinacocha, 2021.</p> <p>OBJETIVOS ESPECÍFICOS Analizar un sistema de planeamiento conectado y el desempeño de la función pública de la Municipalidad Distrital de Yarinacocha.</p> <p>Analizar el uso del presupuesto en base a las necesidades de la población y el incremento de la productividad de la función pública de la Municipalidad Distrital de Yarinacocha.</p> <p>Analizar la estructura de organización y funciones eficaces vinculados a los objetivos y una administración de recursos humanos comprometidos en la Municipalidad Distrital de Yarinacocha .</p>	<p>HIPÓTESIS GENERAL La Modernización de la Administración Pública contribuye en la Mejora de la Gestión Humana en la Municipalidad Distrital de Yarinacocha, 2021.</p> <p>HIPOTESIS ESPECÍFICOS Un sistema de planeamiento conectado contribuye en el desempeño de la función pública de la Municipalidad Distrital de Yarinacocha.</p> <p>Los usos del presupuesto en base a las necesidades de la población contribuyen en el incremento de la productividad de la función pública de la Municipalidad Distrital de Yarinacocha.</p> <p>La estructura de organización y funciones eficaces vinculados a los objetivos contribuyen en una administración de recursos humanos comprometidos en la Municipalidad Distrital de Yarinacocha .</p>	<p><u>Independiente</u> Modernización de la Administración Pública (Escala de medición mixta)</p> <p><u>Dependiente</u> Gestión Humana (Escala de medición mixta)</p> <p><u>Interviniente</u> Empresas Hoteleras de Pucallpa 2020</p>	<p>Sistema de planeamiento conectado</p> <p>Uso de presupuesto</p> <p>Estructura de organización y funciones eficaces</p> <p>Desempeño de la función pública</p> <p>Incremento de la productividad</p> <p>Administración de los recursos humanos comprometidos</p>	<p>Cuestionario de pruebas objetiva y de desarrollo</p> <p>Cuestionario de prueba objetiva</p>	<p>*Población (N): 220 *Muestra (n): 95 *Tipo de Investigación: Básica descriptiva *Diseño de Investigación: No experimental</p>  <p>*Instrumentos de Recolección de datos: Cuestionario *Técnicas el Para Análisis e Interpretación de Datos: Encuesta y análisis de datos *Para el Informe Final: Reglamento general de Grados y Títulos de la FCEAyC de la UNU.</p>

UNIVERSIDAD NACIONAL DE UCAYALI

Facultad de ciencias económicas Administrativas y Contables

Escuela Profesional de Administración

ENCUESTA - INSTRUCCIONES:

Tesis titulada “**La Modernización de la Administración Pública y la Mejora de la Gestión Humana en la Municipalidad Distrital de Yarinacocha, 2021**”; marcar las alternativas que considere correctas con una (X):

Ítems	1	2	3
	De acuerdo	Poco de acuerdo	Nada de Acuerdo

Ítems	1	2	3
I Dimensión: Sistema de planeamiento conectado			
1. La modernización de la administración pública con un sistema de planeamiento conectado contribuye en el desempeño de la función pública de la Municipalidad Distrital de Yarinacocha			
2. La modernización de la función pública con un sistema eficiente de planeamiento y articulación del presupuesto público contribuyen en el desempeño de la gestión de la Municipalidad Distrital de Yarinacocha.			
II. Dimensión: Uso de presupuesto			
3. La modernización de la función pública pasa por el uso del presupuesto en base a las necesidades de la población contribuye en el incremento de la productividad de la función pública de la Municipalidad Distrital de Yarinacocha.			
4. El uso del presupuesto de base a las necesidades de la población contribuyen en la modernización de la función pública de la Municipalidad Distrital de Yarinacocha.			
III. Dimensión: Estructura de organización y funciones eficaces			
5. La estructura de organización y funciones eficaces vinculados a los objetivos coadyuvan en una administración de recursos humanos comprometidos en la Municipalidad Distrital de Yarinacocha			
6. La modernización de la función pública debe estar acompañada por una adecuada estructura organizativa que identifiquen las funciones a fin de cumplir los objetivos de manera eficaz.			
IV. Dimensión: Desempeño de la función pública			
7. El desempeño de la administración pública está dada en base a los niveles suficientes de preparación técnica en el que se supere la burocracia.			
8. El desempeño de la función pública de manera eficiente resolviendo los problemas burocráticos contribuye en la modernización de la función pública.			
V. Dimensión: Incremento de la productividad			

9. El incremento de la productividad en la función pública está en la sostenibilidad del personal en áreas claves de la Municipalidad Distrital de Yarinacocha.			
10. El incremento de la productividad es un avance de la modernización de la función pública desterrando los actos de corrupción que afectan el desempeño laboral.			
VI. Dimensión: Administración de los recursos humanos comprometidos			
11. La administración de los recursos humanos comprometidos contribuye en la modernización de la función pública en la Municipalidad Distrital de Yarinacocha.			
12. La gestión humana debe estar basada en los cambios de servicio de calidad que brindan como parte de la modernización de la función pública.			